

Všem staršovstvům a seniorátním výborům
Českoobratrské církve evangelické

Praha, 13. srpna 2026
Č. j.: ÚCK/204-2/2026

Co je nového po synodu?

Milé sestry, milí bratři,

i letos vám přinášíme stručný přehled nejdůležitějších rozhodnutí letošního synodu:

Volby

Synod zvolil

- Michala Sadílka členem investičního výboru synodní rady.
- Kateřinu Pobudovou 2. náhradnicí církevní pastýřské rady za presbytery.
- Jana Turka 2. náhradníkem oblastní pastýřské rady I za presbytery.
- Petra Olivu 2. náhradníkem oblastní pastýřské rady II za presbytery.
- Vladislava Geryka 2. náhradníkem oblastní pastýřské rady III za presbytery.
- Štěpána Zbytovského předsedou komise pro hodnocení absolventů vikariátu a jáhenské praxe. Prvním náhradníkem byl zvolen Jakub Keller, druhým náhradníkem Dan Ryšavý.

Synod povolal

- Mikuláše Vymětala do služby celocírkevního faráře pro humanitární aktivity, menšiny a sociálně vyloučené osoby na období od 1. ledna 2027 do 31. prosince 2028 na plný úvazek.
- Radima Žárského do služby celocírkevního faráře pro Evangelickou vyšší odbornou školu sociální a Střední zdravotnickou školu v Náchodě na období od 1. září 2026 do 31. srpna 2031 s úvazkem 60 %.

Synod zřídil

- místo celocírkevní farářky/celocírkevního faráře pro Evangelické gymnázium a základní školu v Brně.

Synod vyslal

- Eržiku Frinkovou do kaplanské služby.

Etický kodex pro bezpečné prostředí v církvi

Synod schválil s účinností od 1. září 2026 [Etický kodex pro bezpečné prostředí v církvi](#). Kodex je výrazem toho, že církev klade důraz na život podle evangelia, na vzájemnou úctu a odpovědnost za druhé, a přináší konkrétnější vodítka pro situace, ve kterých může docházet ke zneužití autority, nevhodnému jednání nebo překračování osobních hranic.

Vztahuje se zejména na **osoby pověřené službou v církvi** – například kazatele, presbytery, pastorační pracovníky, katechety, učitele nedělní školy nebo členy pastýřských rad. Zdůrazňuje jejich zvláštní odpovědnost **vůči dětem a dalším zranitelným osobám** a stanoví zásady bezpečného a respektujícího chování při práci s nimi.

Kodex mimo jiné připomíná povinnost respektovat důstojnost každého člověka, dbát na zdravé hranice ve vztazích, chránit soukromí a předcházet zneužívání moci. Výslovně odmítá manipulaci, šikanu, zneužívání autority, nevhodné intimní vztahy se zranitelnými osobami i další jednání, které by mohlo ohrozit bezpečí a důvěru v církevním prostředí.

Součástí kodexu jsou také **pravidla, jak postupovat při porušení povinností, které jsou v něm stanoveny**. Cílem přijaté úpravy je podpořit vytváření bezpečného prostředí ve sborech i při dalších aktivitách církve a zároveň srozumitelně vyjádřit postoj církve k prevenci zneužívání moci a ochraně zranitelných osob.

Prohlášení synodu k česko-německému smíření

Synod Českobratrské církve evangelické vítá každé úsilí, které směřuje ke smíření mezi jednotlivci i mezi různými skupinami. Proto oceňujeme dobrou vůli spolku Meeting Brno a Sudetoněmeckého krajanského sdružení, kteří se o svatodušních svátcích 2026 odvažují udělat další krok na cestě vyznání a smíření historických vin.

K principům naší víry patří odpuštění a pozvání ke smíření, které rozpoznáváme v příběhu Ježíše Krista. Naše církve se po desetiletí aktivně podílí na procesu česko-německého smíření. K němu patří poctivé pojmenování utrpení i vin, které na obou stranách poznamenaly společné dějiny. O to bolestněji vnímáme snahy zneužít historických zranění k opětovnému rozdmýchávání kolektivní nenávisti a předsudků v souvislosti se Sudetoněmeckým dnem v Brně.

Naše dějiny nás učí, že podněcování strachu a nepřátelství vůči skupinám obyvatel vždy vedou ke špatnému konci. Obracíme se proto na politiky i veřejně činné osoby, aby se nepodílely na atmosféře nenávisti a nacionalistické propagandy.

Jsme solidární s těmi, na které současné rozdmýchávání této nenávisti tíživě dopadá.

V Chebu 23. května 2026

Reforma seniorátů

Synod dokončil potřebné kroky k reformě seniorátů. Konventy nově vzniklých seniorátů budou moci rozhodnout, zda jejich seniorátní výbor bude mít čtyři, šest nebo nově **osm členů**. Synod také schválil poslední část přechodných ustanovení ([čl. 52 Řádu o správě církve](#)). Nový 6. seniorát ponese název **Jižní seniorát** (původně se uvažovalo o názvu Českomoravský seniorát).

Funkční období orgánů a shromáždění

Synod rozhodl o změně pravidel **pro obsazování uvolněných míst** ve volených orgánech a shromážděních církve. Funkční období se nově vztahuje k církevním orgánům, nikoliv k jejich členům jako doposud. Funkční období orgánů (staršovstev, seniorátních výborů nebo synodní rady) zůstává **šestileté**, funkční období shromáždění (konventů a synodu) **čtyřleté**. Nově bude náhradník nastupovat až do konce funkčního období **celého orgánu nebo shromáždění**. U seniorátních výborů a synodní rady zůstává zachován dosavadní postup: náhradník nastoupí pouze do nejbližšího zasedání konventu nebo synodu, které následně doplňovací volbou obsadí uvolněné místo **na zbytek funkčního období orgánu**. Cílem změny je, aby se po uplynutí funkčního období volili všichni členové daného orgánu nebo všichni poslanci daného shromáždění **najednou**, což zjednoduší volby a sníží riziko neobsazených míst.

Úprava věkových hranic pro volby

Synod rozhodl, že věková hranice **pro aktivní hlasovací právo** (právo volit) se **snižuje z 18 na 16 let** a věková hranice **pro pasivní hlasovací právo** (právo být volen) **z 21 na 18 let**. Pamatujte na tuto změnu při sestavování seznamu členů s hlasovacím právem pro sborové shromáždění i při přípravě kandidátních listin pro volby do staršovstva.

Volba Celocírkevního odboru mládeže

Změní se způsob volby Celocírkevního odboru mládeže (COM). Namísto dosavadní volby celého devítičlenného odboru jednou za dva roky se bude jeho složení obměňovat postupně, přičemž **každý rok bude zvolena jedna třetina členů na tříleté období**. Cílem změny je zajistit větší kontinuitu práce odboru, lepší předávání zkušeností a více času pro nově zvolené, aby se mohli do práce naplno zapojit.

Příspěvek z Personálního fondu pro sbory seniorů

Synod rozhodl, že **od 1. ledna 2027** budou sbory, v nichž působí senior nebo seniorka, dostávat z Personálního fondu příspěvek **ve výši 30 % součtu paušální části a základu pro výpočet poměrné části odvodu** (v roce 2027 bude příspěvek činit 150 000 Kč). Změna vychází z toho, že výkon funkce seniora zabírá přibližně třetinu pracovního času faráře či farářky, související náklady přitom dosud nesl především jejich domovský sbor. Cílem je rozložit tyto náklady spravedlivě mezi všechny sbory církve, kterým senioři a seniorky slouží.

Odvody do Personálního fondu při překážkách v práci

Synod rozhodl, že sbory **nebudou odvádět příspěvek do Personálního fondu** za faráře, jáhny a pastorační pracovníky v době překážek v práci, pokud povšechný sbor **nenese mzdové náklady**. Týká se to například pracovní neschopnosti od 15. dne nebo vojenského cvičení. Stejně jako dosud se toto pravidlo vztahuje také na dobu čerpání mateřské, otcovské a rodičovské dovolené. Osvobození od odvodů se uplatní u překážek v práci, které trvají **alespoň 7 kalendářních dnů**.

Úprava zřízení a působnosti správní komise

Synod upravil pravidla pro jmenování a fungování správních komisí ([čl. 12 Řádu o správě církve](#)). Nově mohou být členy správní komise **všichni členové a členky církve**, nejen faráři a presbyteři. To umožní, aby ve správní komisi mohli být zastoupeni také členové dotčeného sboru. Dále bylo upřesněno, že farář povolaný v takovém sboru je jeho statutárním představitelem pouze tehdy, je-li jmenován předsedou nebo místopředsedou správní komise. Změna se týká také pravidel pro jmenování a odvolávání členů správní komise.

Změny Řádu pastýřské služby

Synod schválil několik změn v Řádu pastýřské služby, které mají zpřesnit fungování pastýřských rad a reagovat na zkušenosti z jejich dosavadní praxe:

- Rozšířila se **informovanost účastníků řízení**. Rozhodnutí oblastní pastýřské rady o odmítnutí podnětu pro zjevnou nepřijatelnost bude nově zasíláno také osobě, vůči níž podnět směřuje.
- Rozšířila se možnost odvolání. Odvolání bude nově možné podat **proti každému rozhodnutí oblastní pastýřské rady, kterým se řízení končí**, pokud Řád pastýřské služby výslovně nestanoví jinak.
- Ustavující jednání pastýřské rady bude svolávat **nejstarší kazatel či kazatelka** z jejích členů. Dosavadní pravidlo odkazovalo na věkem nejstaršího člena rady.
- Byl zaveden **slib členů pastýřských rad**. Každý nově zvolený člen nebo členka složí při svém prvním jednání slib svědomitého, spravedlivého a nestranného výkonu služby a zachovávání mlčenlivosti.
- Nově bude možné řešit případy, kdy by mohla být **podjata většina členů oblastní pastýřské rady**. V takové situaci rozhodne církevní pastýřská rada, která jiná oblastní pastýřská rada danou věc projedná.
- Členy pastýřských rad se budou moci stát **i bývalí členové staršovstev**. Dosud museli být sloužícími presbytery v době volby.
- Církevní pastýřská rada bude nově synodu předkládat **podrobnější výroční zprávu o své činnosti**. Vedle počtu řízení bude informovat také o tématech projednávaných případů a o poznatcích důležitých pro fungování systému pastýřské služby, přičemž bude nadále dbát na ochranu soukromí dotčených osob.
- Volba všech oblastních pastýřských rad se uskuteční **až na synodu v červnu 2027**. Synod proto schválil také přechodné ustanovení, které upravuje fungování pastýřských rad do doby, než budou nové rady zvoleny ([čl. 20 Řádu pastýřské služby](#)).

Další změny církevních řádů

Synod rozhodl

- **posunout termín pro svolání sborového shromáždění do konce dubna**, aby sbory měly více času na zpracování účetních podkladů a splnění povinností souvisejících s podáním daňového přiznání.

- výslovně **umožnit volbu staršovstev i seniorátních výborů podle** předem určených **obvodů**, aby bylo možné lépe zajistit zastoupení jednotlivých částí sboru nebo seniorátu, například po slučování sborů či seniorátů.
- že **statut kazatelské stanice bude** nově **dobrovolný**. Bude jej možné schválit při zřízení kazatelské stanice i později, pokud to bude pro její fungování potřebné.
- že seniorátní výbory již **nebudou mít povinnost zasílat synodní radě protokoly o předání a převzetí správy farních sborů**, protože tyto dokumenty slouží především potřebám sborů a seniorátů. Zůstává jim ale povinnost tyto protokoly archivovat.
- **sjednotit pravidla pro psychologická vyšetření uchazečů o církevní službu**. Nově bude vyjádření psychologa při první žádosti platit 12 měsíců a uchazeči, kteří již pro potřeby církve absolvovali psychologické vyšetření v posledních 24 měsících, budou moci požádat o prominutí nového vyšetření.

Finanční vyrovnání při konání služebností

Synod vzal na vědomí [návrh směrnice synodní rady o finančním vyrovnání při konání služebností](#), která nabude účinnosti **1. ledna 2027** a vznikla na základě úkolu z předešlého zasedání synodu. Směrnice vychází z toho, že svatby a pohřby **jsou službou církve** a ani nadále za ně nebude stanoven žádný povinný poplatek.

Staršovstva mohou jako doposud vybírat **příspěvek na pokrytí nákladů spojených s využitím sborových prostor** (např. vytápění, úklid nebo údržbu). Snoubenci nebo pozůstalí mohou sboru poskytnout také **dobrovolný dar**.

Staršovstvo bude nově rozhodovat, jaká část daru připadne sboru a jaká část bude **prostřednictvím ústředí církve** vyplacena faráři nebo jáhnovi jako mimořádná odměna za vykonanou služebnost. Může rozhodovat o každém daru jednotlivě, nebo stanovit obecné pravidlo. Směrnice zároveň zdůrazňuje, že dar nesmí být podmínkou konání svatby nebo pohřbu a její uplatňování nesmí omezit dostupnost služebností.

O konkrétním **postupu evidence a vyplacení části darů určené farářům a jáhnům** bude sbory, kazatele a kazatelky včas informovat Ústřední církevní kancelář. Ta zároveň poskytne potřebné formuláře a další praktické pokyny k uplatňování směrnice.

Úkoly ze synodu

Synodní rada dostala za úkol zahájit dvě řízení o změně církevního zřízení. První se týká **podmínek volitelnosti do synodní rady a seniorátního výboru**, druhé pak **přezkumu rozhodnutí synodní rady**. O obou řízeních přinášíme podrobné informace a pokyny v [samostatném dopise](#), který je součástí této sborové zasilky.

Synodní rada dostala za úkol zahájit **celocírkevní rozhovor o křtu a členství v církvi**. Naváže přitom na materiál předložený synodu i na rozpravu, která na synodu proběhla.

Synod uložil synodní radě řadu dalších úkolů. V souvislosti s přípravou nové strategie značky má posoudit, zda by v anglickém překladu názvu církve nebylo vhodnější používat označení „**Protestant**“ namísto dosavadního „**Evangelical**“. Dále má prověřit možnost **zapojení výpomocných kazatelů do jáhenské praxe** a hledat způsoby, jak lépe využít jejich obdarování a zkušenosti, případně i v placené službě církve. Zabývat se má také možnostmi zapojení **osob bez způsobilosti k ordinované službě do kaplanské služby** ve zdravotnických a sociálních zařízeních.

Další úkoly se týkají hospodaření a správy majetku. Synodní rada má zvážit, zda by se **při výpočtu odvodů do Personálního fondu a celocírkevních repartic neměl místo počtu salárníků používat počet členů s hlasovacím právem**. Má také připravit návrh průběžného zvyšování finančních limitů pro majetkoprávní jednání sborů. V neposlední řadě dostala za úkol rozpracovat návrh na zřízení **nové právnické osoby pro správu nepotřebných nemovitostí sborů** a předložit synodu doporučení ohledně její právní formy, řízení a financování.

Synod udělil souhlas s realizací projektu **modernizace vzdělávacích prostor v Husově domě v Praze**. Projekt připravuje Ústřední církevní kancelář a jeho cílem je zlepšit zázemí pro vzdělávací a další setkání pořádaná církví.

Celocírkevní revizoři dostali za úkol připravit ve spolupráci se synodní radou **plán a podmínky revizí seniorátů a účelových zařízení církve**. Zároveň mají navrhnout případné změny v rozsahu a zaměření revizní činnosti a předložit je k projednání příštímu zasedání synodu.

Synod pověřuje předsednictvo synodu, aby při shromažďování kandidátů na funkce volené synodem žádalo navrhovatele, zejména konventy, seniorátní výbory a synodní radu, aby všechny návrhy kandidátů na jednotlivé funkce doplnili **stručným medailonkem**, který poslancům synodu poskytne základní informace o kandidátech.

Výše odvodů do Personálního fondu, celocírkevní repartice a sbírky v roce 2027

Synod schválil závaznou výši **odvodu do Personálního fondu** za plný kazatelský úvazek na rok **2028** ve výši **540 000 Kč**. Z toho 410 000 Kč tvoří paušální část a 130 000 Kč základ pro výpočet poměrné části odvodu. Zároveň schválil indikativní výši odvodů do Personálního fondu za plný kazatelský úvazek na roky 2029, 2030 a 2031 ve výši 580 000 Kč, 620 000 Kč a 670 000 Kč.

Celková výše **celocírkevních repartic** zůstává stejná jako v roce 2020. Poprvé se použije repartiční klíč pro nové senioráty schválený v roce 2025:

Seniorát		Repartice 2027	Seniorát		Repartice 2027
1.	Moravskoslezský	763 797 Kč	6.	Jižní	808 944 Kč
2.	Východomoravský	1 199 029 Kč	7.	Poděbradský	562 932 Kč
3.	Brněnský	926 325 Kč	8.	Pražský	1 622 683 Kč
4.	Pardubický	807 603 Kč	9.	Západočeský	609 516 Kč
5.	Královéhradecký	699 171 Kč			
Celkem					8 000 000 Kč

Termíny a účel všech šesti povinných **celocírkevních sbírek** zůstávají beze změny.

Mzdy a bydlení farářů po roce 2028

Synod souhlasil se záměrem synodní rady **zachovat i po roce 2028 dosavadní systém mezd a příplatků na bydlení farářů a jáhnů**. Předložená [analýza](#) ukázala, že cílová úroveň příjmů ve výši **1,2násobku mediánu mezd v ČR** odpovídá srovnatelným profesím (např. učitelům, sociálním pracovníkům či psychologům) a zároveň je v přiměřeném vztahu k příjmům členů sborů. Jako užitečný se osvědčil také příplatek na bydlení, který pomáhá vyrovnávat rozdíly v životních nákladech mezi jednotlivými regiony.

Po roce 2028 proto zůstane zachován současný systém mezd i příplatků na bydlení, dojde však k několika metodickým úpravám. Nově se bude při sledování cíle pracovat s **mediánem příjmů farářů a jáhnů**, nikoli s průměrnou mzdou, a do porovnání budou zahrnuty také příplatky na bydlení. Mzdy se budou nadále každoročně upravovat tak, aby medián příjmů farářů a jáhnů odpovídal **1,2násobku mediánu mezd v České republice**. Synodní rada nyní připraví potřebné změny předpisů, které předloží synodu v roce 2027.

Solidární podpora sborů z prostředků Personálního fondu

Synod schválil **rozpočtový rámec solidárních prostředků Personálního fondu**, z nichž jsou podporována vybraná kazatelská místa. Současný objem solidárních prostředků je podle předložených propočetů dostatečný k financování podpory nejméně do roku 2029. Proto nebylo pro rok 2027 potřebné žádné další doplnění solidárních prostředků z odvodů do Personálního fondu.

Synod byl zároveň informován o čerpání těchto prostředků. V roce 2026 pokračuje podpora kazatelských míst ve sborech **v Chebu, Ústí nad Labem, České Lípě a Kyjově** a misijního místa **v Roztokách u Prahy**. Podle nového systému schválila synodní rada podporu kazatelských míst **v Berouně, Předhradí, Bruntále, Litoměřicích, Písku a Hodoníně**.

Termín a místo konání synodu v letech 2027 a 2028
--

V roce 2027 se synod sejde mimořádně v termínu **10.–12. června**, protože v Komunitním centru Matky Terezy v Praze-Chodově, kde synod pravidelně zasedá, budou probíhat stavební práce. V roce 2028 se synod vrátí k obvyklému termínu a uskuteční se **18.–20. května**, rovněž v Praze.

Úplné znění církevního zřízení a řádů naleznete [na Evangnetu](#).

Úplný přehled všech usnesení 4. zasedání 36. synodu naleznete [na synodním webu](#).

Pokud byste k některé ze změn měli **dotazy** nebo si nebyli jisti jejich praktickými dopady, neváhejte se obrátit [na právníka](#) nebo [referenta pro podporu seniorátů](#) v Ústřední církevní kanceláři. Jsme tu pro vás a rádi pomůžeme.

Děkujeme vám za vše, co děláte pro sbory, senioráty i celou církev. Věříme, že přijaté změny pomohou lepšímu fungování církve a usnadní každodenní službu mnoha z vás. Přejeme vám moudrost při vašich rozhodnutích a radost z práce, která má smysl.

Se srdečným pozdravem

Adam Csukás
zástupce vedoucího tajemníka