

METODIKA K ROZDĚLOVÁNÍ OSOBNÍCH PŘÍPLATKŮ PASTORAČNÍM PRACOVNÍKŮM

1. Bodové hodnocení (škála 1–5, přičemž 5 je nejvyšší)

Kritérium	Váha	Aktivity	Výchozí stav	Hodnotitel
Sbor a seniorát	20 %	aktivity nad rámec obvyklé pracovní činnosti (např. jednorázové akce, např. víkendové, seniorátní setkání)	1	SV
Celocírkevní aktivity	20 %	účast v poradních odborech, komisích a jiných grémiích	1	PaM
Osobnost	40 %	vzdělávání	3	PaM
		kreativita/invence/nápaditost	1	SV
		„péče o sebe“ (např. řádné čerpání dovolené, supervize, terapie)	2	PaM
Agenda a komunikace	20 %	vůči ÚCK a SR	3	PaM
		vůči seniorátu (např. pastorálky)	3	SV
		vůči sboru	3	

2. Komentář

Při hodnocení práce pastoračních pracovníků podle této metodiky doporučujeme seniorátním výborům vycházet především ze závěrů každoročních bilančních rozhovorů s jednotlivými pastoračními pracovníky. Doporučujeme, aby hodnocení daného pastoračního pracovníka prováděl pověřený člen seniorátního výboru s přihlédnutím k vyjádření faráře, pod jehož vedením pastorační pracovník vykonává svou činnost.

V netypických případech (seniorátní pastorační pracovník) je třeba použít metodiku přiměřeně okolnostem. Vzhledem k jednotnému přístupu k hodnocení práce všech pastoračních pracovníků je ale nutné dodržet základní koncept metodiky.

Osobní příplatek zohledňuje vedle osobního nasazení pastoračního pracovníka ve sboru také práci pro seniorátní a povšechný sbor, která není ohodnocena jinak.

Seniorátní výbory hodnotí práci pastoračních pracovníků s pomocí metodiky a bodové hodnocení pro jednotlivé pastorační pracovníky oznámí v daném termínu personálnímu a mzdovému oddělení ÚCK. Pastoračním pracovníkům, kteří nastoupí do zaměstnaneckého poměru během roku, stanoví bodové hodnocení až do konce příslušného kalendářního roku synodní rada.

3. Účinnost

Tato metodika byla schválena synodní radou dne 15. října 2024 s účinností od 1. ledna 2026.