METODIKA K ROZDĚLOVÁNÍ OSOBNÍCH PŘÍPLATKŮ KAZATELŮM

1. Bodové hodnocení

(škála 0–5 kromě řádků s upřesněním), přičemž 5 je nejvyšší)

Kritérium	Váha	Aktivity	Výchozí stav	Hodnotitel
Sborová práce	**25 %**	bohoslužby	3	SV
		katecheze	3	
		pastorace	3	
		misijní, ekumenické a další aktivity	3	
Seniorátní a celocírkevní aktivity	**25 %**	účast v seniorátních aktivitách (vč. povinných pastorálek)	3	SV
		účast v poradních odborech, komisích a jiných grémiích *(bodový rozsah 0-3)*	0	PaM
		dlouhodobé celocírkevní aktivity – akce, pobyty, tábory *(bodový rozsah 0-3)*	0	PaM
		zastupování ČCE na zahraničních a jiných akcích *(bodový rozsah 0-3)*	0	PaM
Osobnost	**25 %**	vzdělávání	3	PaM
		kreativita/invence/nápaditost	3	SV
		„péče o sebe“ (např. řádné čerpání dovolené, supervize, terapie)	3	PaM
		mezilidská komunikace	3	SV
Agenda, úřední komunikace a řízení	**25 %**	vůči ÚCK a SR	3	PaM
		vůči seniorátu (např. pastorálky)	3	SV
		vůči sboru	3	
		manažerské dovednosti	3	

2. Komentář

Při hodnocení práce kazatelů podle této metodiky doporučujeme seniorátním výborům vycházet především ze znalosti práce jednotlivých kazatelů. Rovněž doporučujeme vycházet z evidenčních dotazníků sborů.

V netypických případech (seniorátní farář, více farářů na sboru – a jejich podíl na sborových aktivitách, částečné úvazky) je třeba použít metodiku přiměřeně okolnostem. Vzhledem k jednotnému přístupu k hodnocení práce všech kazatelů je ale nutné dodržet základní koncept metodiky. Pro oblasti, které kvůli rozdílné povaze práce není SV schopen ohodnotit, ponechá výchozí stav bodů.

Osobní příplatek zohledňuje vedle osobního nasazení kazatele ve sboru také práci pro seniorátní a povšechný sbor, která není ohodnocena jinak (např. formou příplatku za další práci v církvi podle Pravidel pro tvorbu mezd). Výchozí bodový stav odpovídá standardnímu výkonu v dané oblasti.

Seniorátní výbory hodnotí práci kazatelů s pomocí metodiky a bodové hodnocení pro jednotlivé kazatele (kromě seniora) oznámí v daném termínu personálnímu a mzdovému oddělení ÚCK stanoveným způsobem. Kazatelům, kteří nastoupí do zaměstnaneckého poměru během roku, stanoví bodové hodnocení až do konce příslušného kalendářního roku synodní rada. Kazatelům, kteří během roku přejdou do jiného seniorátu, zůstane stejné bodové hodnocení do konce kalendářního roku. Bývalému synodnímu seniorovi a bývalým náměstkům synodního seniora po skončení jejich funkce v synodní radě stanoví osobní příplatek do konce příslušného kalendářního roku seniorátní výbor.

3. Účinnost

Tato metodika byla schválena synodní radou dne 15. října 2024 s účinností od 1. ledna 2026. Tato metodika byla změněna na zasedání synodní rady dne 24. června 2025.