

**VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKU  
PRO KURÁTORY  
A KURÁTORKY**

# CELKEM 87 RESPONDENTŮ

počet respondentů z jednotlivých seniorátů

Brněnský – 10

Horácký – 4

Chrudimský – 10

Jihočeský – 2

Královéhradecký – 6

Liberecký – 3

Moravskoslezský – 2

Ochranovský – 3

Poděbradský – 7

Poličský – 2

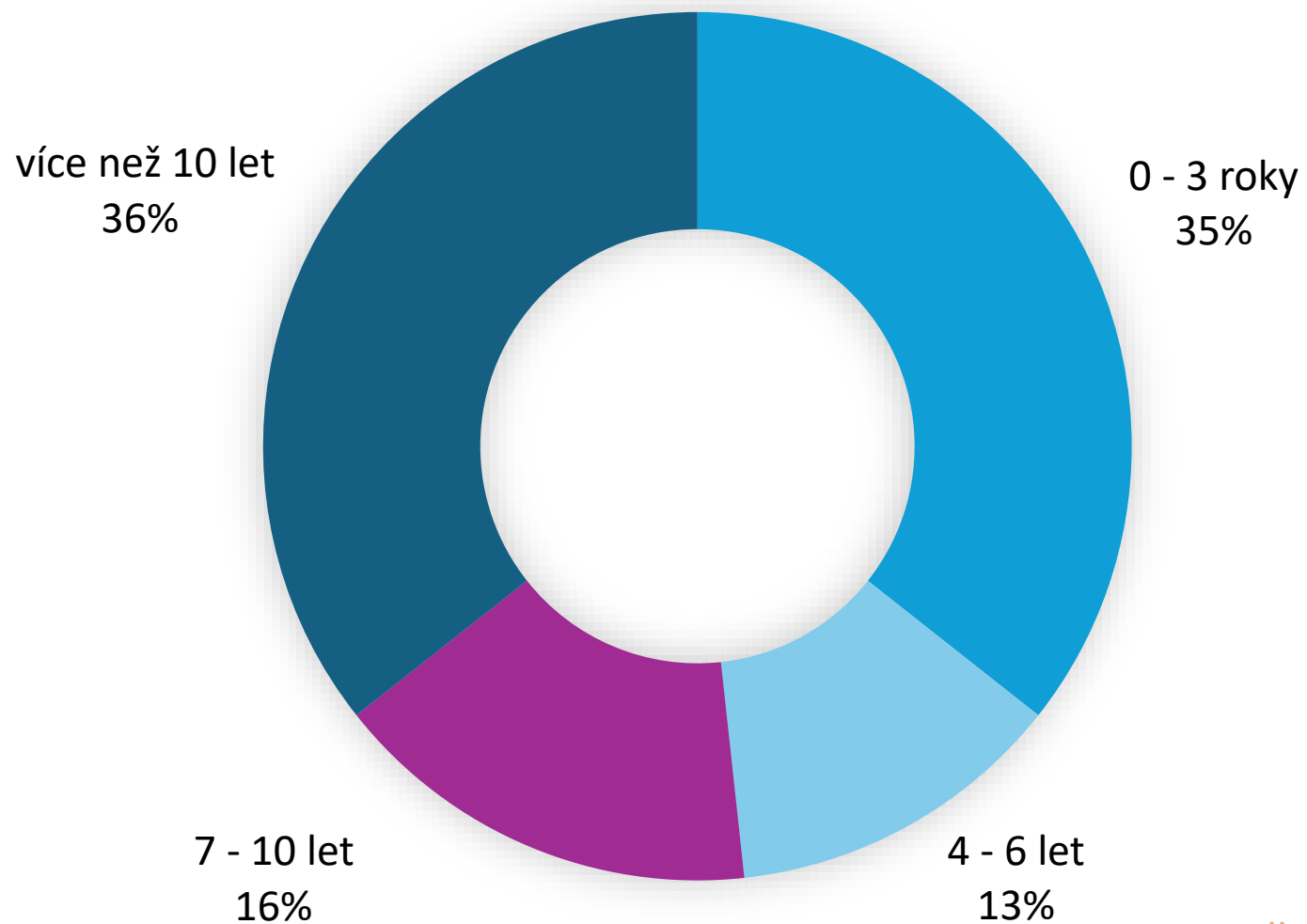
Pražský – 16

Ústecký – 3

Východomoravský – 14

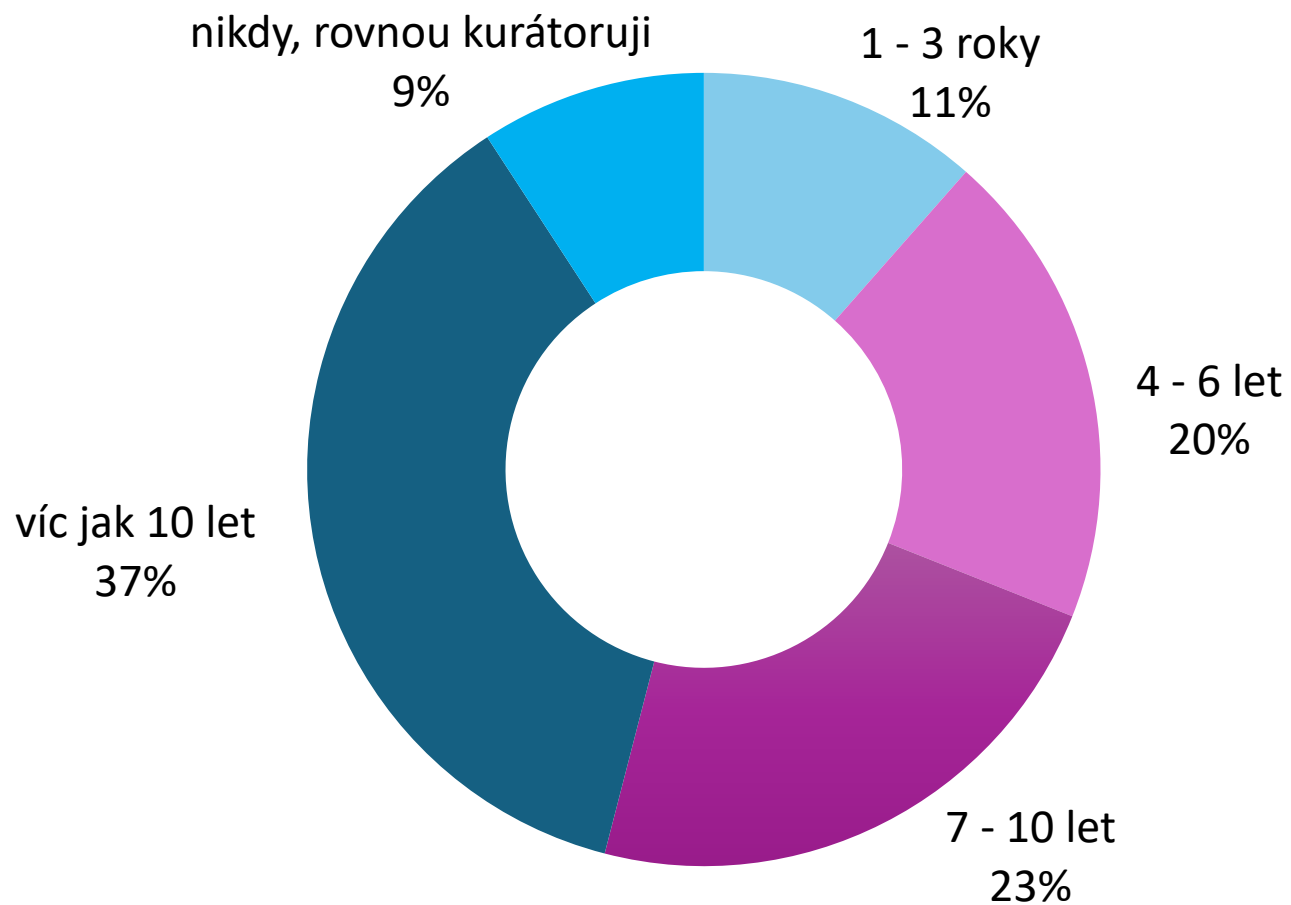
Západočeský – 5

# KURÁTOREM/KURÁTOROKOU JSEM JIŽ



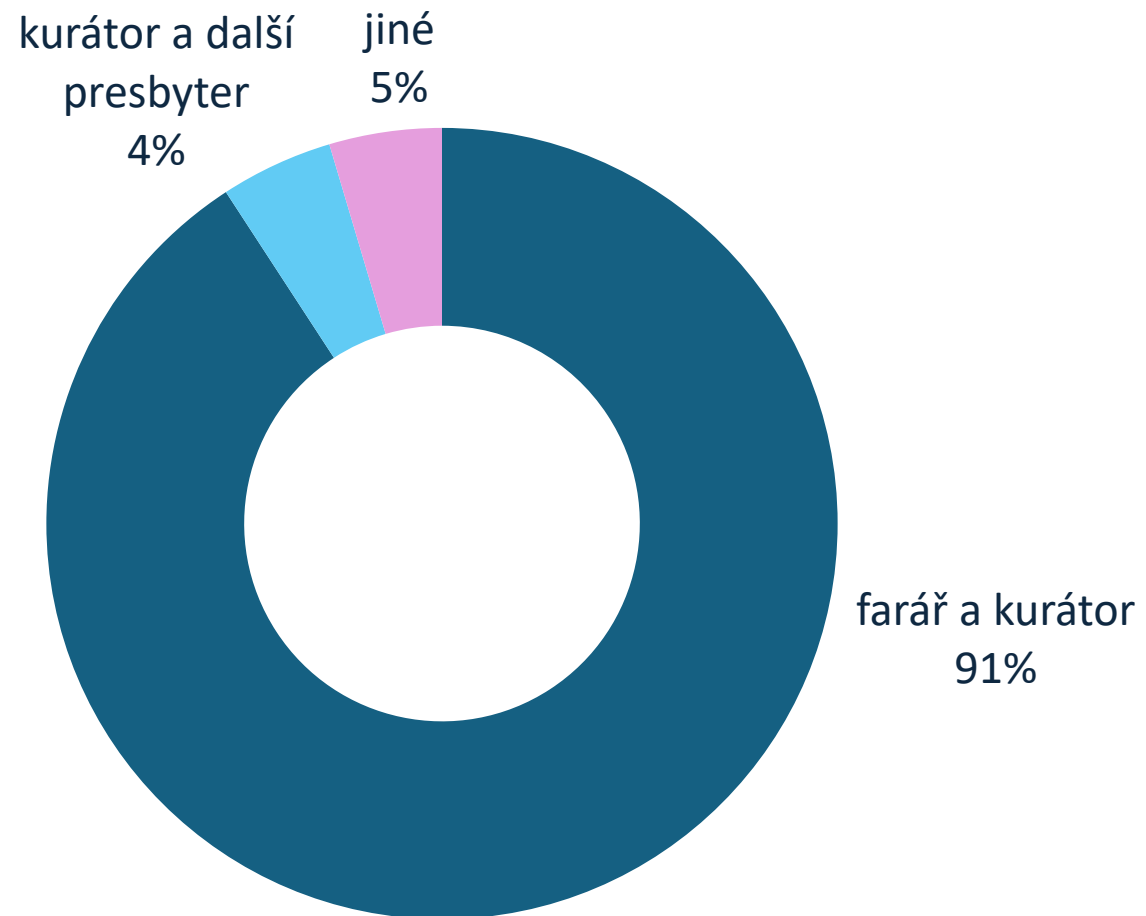
Z celkového počtu 87 respondentů

# PŘED KURÁTOROVÁNÍM JSEM BYL/A VE STARŠOVSTVU



Z celkového počtu 87 respondentů

# MYSLÍM, ŽE STATUTÁRNÍM ZÁSTUPCEM BY MĚL/MĚLI BÝT



Z celkového počtu 87 respondentů

# NA KURÁTOROVÁNÍ MĚ TĚŠÍ...

- když se něco povede (25x)
- spolupráce ve staršovstvu a s farářem (25x)
- služba sboru a církvi (21x)
- práce s lidmi (19x)
- možnost ovlivnit fungování sboru (19x)
- setkávání a prohlubování vztahů mezi lidmi ve sboru (9x)
- získávání nových zkušeností (6x)

# NA KURÁTOROVÁNÍ MĚ NETĚŠÍ...

- administrativa (25x)
- časová náročnost (15x)
- zodpovědnost (za rozhodnutí apod.) (12x)
- řešení konfliktů (11x)
- shánění ochotných dobrovolníků (10x)
- prázdné kostely – především málo mladých lidí (6x)
- vystupování na veřejnosti/před sborem (3x)

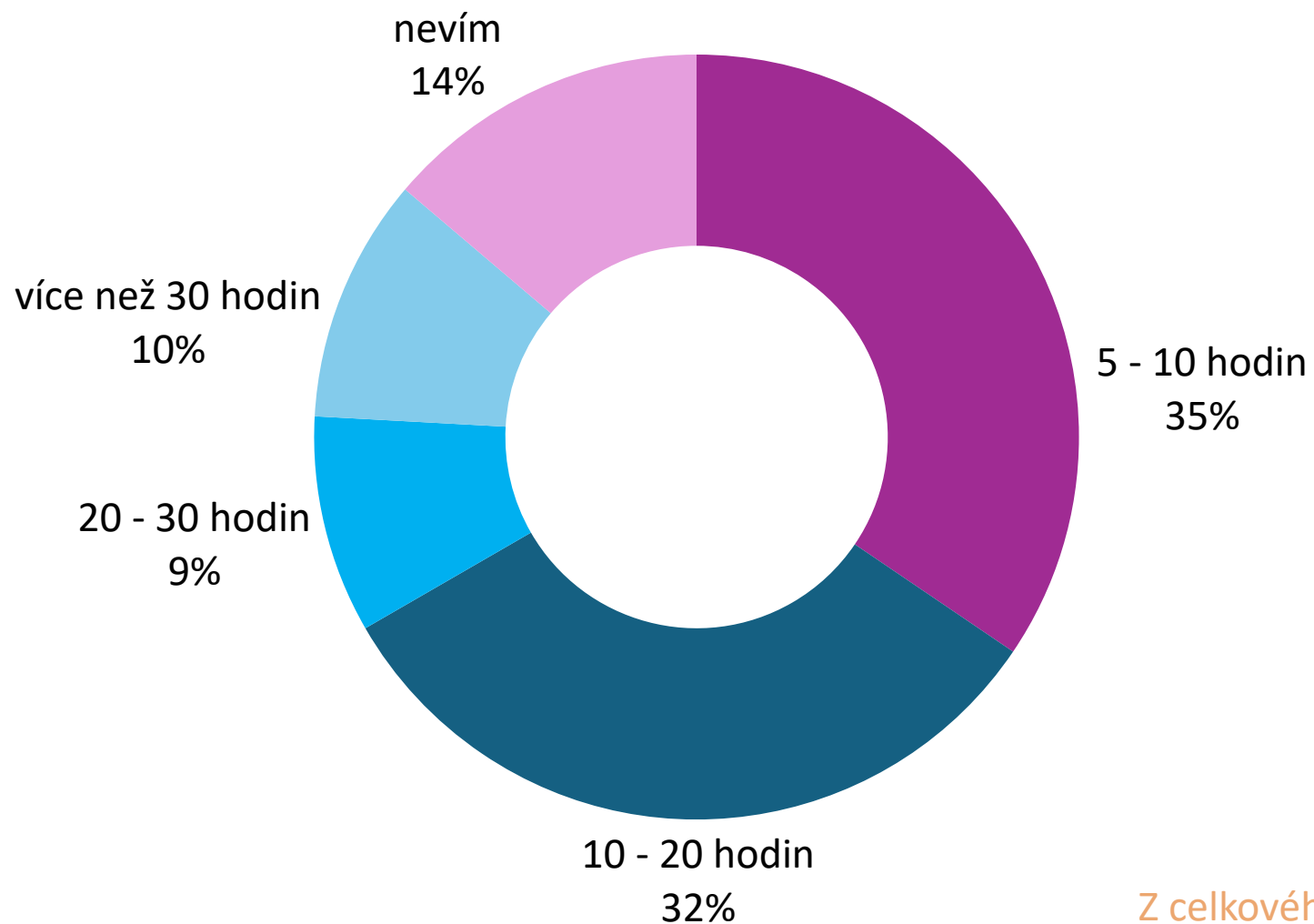
# DĚLÁTE I PRÁCE, KTERÉ BYSTE JAKO KURÁTOR/KURÁTORKA NEMĚLI NEBO NEMUSELI DĚLAT?

- všemožné organizační záležitosti (13x)
- údržbářské práce okolo fary/kostela (9x)
- cokoliv co nevezme na starost někdo jiný (9x)
- práce kurátora není nijak specifikovaná, co by měl a neměl dělat, takže nevím (7x)
- při absenci faráře: čtené bohoslužby, nedělní škola, biblické hodiny... (5x)

# A NAOPAK – PRÁCE, KTERÉ BYCH MĚL/MĚLA DĚLAT A NESTÍHÁM JE...

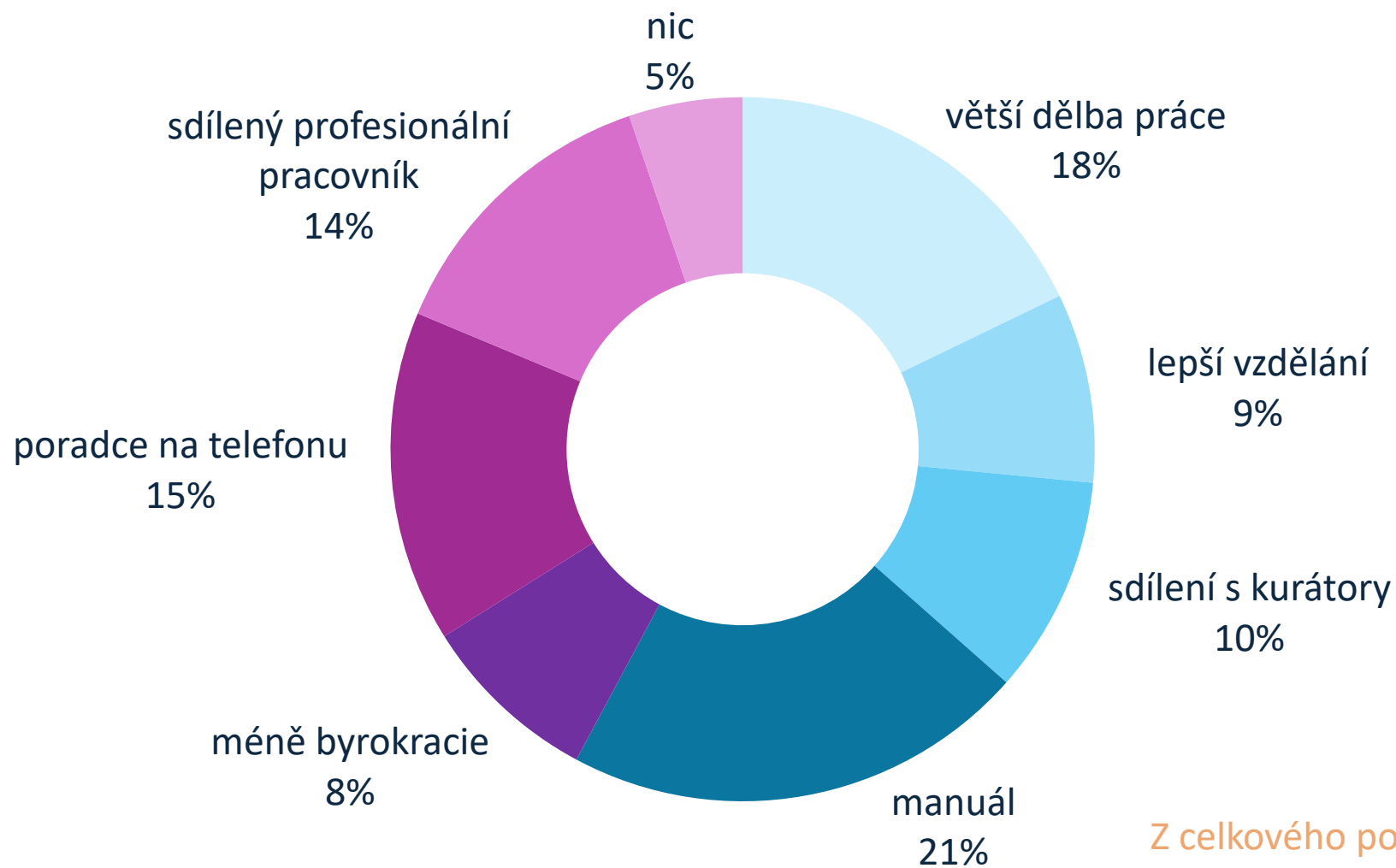
- návštěvy nemocných a starších členů sboru; práce s lidmi ve sboru (př. rozhovory) (21x)
- administrativa (10x)
- modlitba a duchovno (6x)

# KOLIK HODIN MĚSÍČNĚ VÁM ZHRUBA ZABERE KURÁTOROVÁNÍ?



Z celkového počtu 87 respondentů

# CO BYSTE POTŘEBOVALI K TOMU, ABY SE VÁM LÉPE KURÁTOROVALO?



Z celkového počtu 87 respondentů  
Počet odpovědí: 230

# KDE BY SE MOHLA UBRAT BYROKRACIE VE VAŠÍ PRÁCI KURÁTORA/KURÁTORKY?

- dotazníky (evidenční apod.) (8x)
- proces povolávání kazatele či jiných pracovníků (4x)
- nájemní smlouvy nejen kazatelů (3x)
- rozvojové plány (2x)
- podepisování smluv (2x)

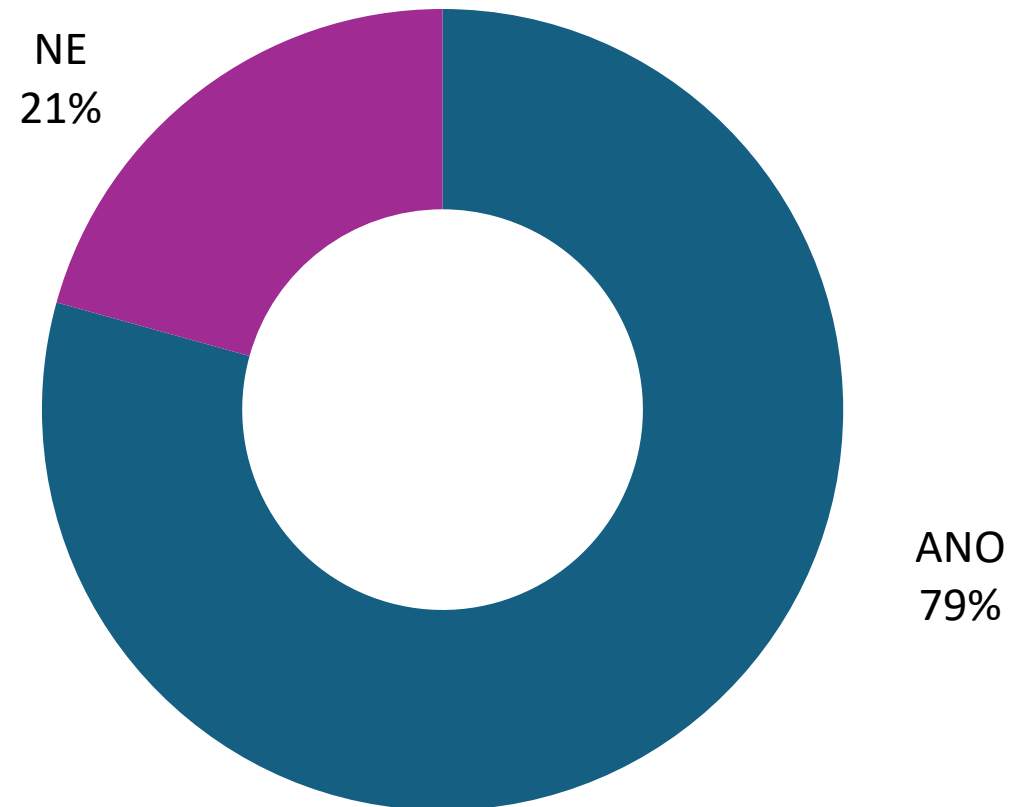
# CO JINÉHO BY VÁM MOHLO POMOCI PŘI VAŠÍ PRÁCI KURÁTORA/KURÁTORKY?

- manuál pro začínající kurátory/zájemce o kurátorování (5x)
- poradenství ohledně dotací a grantů (3x)
- ujasnění procesu volby sborových zaměstnanců (2x)
- pomoc při problematice správy budov/prodeje nemovitostí (2x)

# CO BY VÁM UDĚLALO JAKO KURÁTORŮM A KURÁTORKÁM RADOST? CO BYSTE POVAŽOVALI ZA OCENĚNÍ SVÉ PRÁCE?

- pochvala od těch, kterých se má práce konkrétně týká (24x)
- spokojený a fungující sbor (20x)
- růst sboru, mladí lidé ve sboru (20x)
- někdo, kdo po mně funkci přebere (5x)

# PŘIJALI BYSTE POZVÁNÍ NA NEFORMÁLNÍ POBYT KURÁTORŮ A KURÁTOREK?



Z celkového počtu 87 respondentů

# CO NÁM TO VŠE ŘÍKÁ.....?

Více než 10 let nám kurátoruje třetina lidí. Naopak hned „napoprvé“ nám kurátoruje 9% lidí. To jsou lidé bez zaručené znalosti práce staršovstva. Kurátoři a kurátorky považují v drtivé většině za důležité, aby byli statutáry sborů (91%). Těší je úspěšná spolupráce, služba, práce v církvi a setkávání, netěší administrativa spojená s časovou náročností. Organizují i to, co by nemuseli, dělají i údržbu a vše, co nedělá někdo jiný. Nestíhají návštěvy. Nejčastěji jim práce zabere 10 hodin za měsíc ale skoro 20% stráví prací víc jak 20 hodin měsíčně (!).

Potřebovali by manuál, „přítele na telefonu“ (poradce/sdíleného pracovníka) a poradenství s granty. Ocenili by ubrání administrativy. Dělá jim radost pochvala od lidí ze sboru, růst sboru a také vědomí, že mají nástupce.

Drtivá většina (79%) by přijala pozvání na neformální pobyt, setkávání kurátorů.