

Všem staršovstvům a seniorátním výborům
Českoobratrské církve evangelické

Praha, 7. srpna 2025
Č. j.: ÚCK/264-2/2025

Co je nového po synodu?

Milé sestry, milí bratři,

chápeme, že deset stránek synodních usnesení plných paragrafů a čtyřicet příloh k tomu není zrovna ten žánr čtiva, po němž v létě sáhneme. Připravili jsme proto pro Vás výběr toho nejdůležitějšího: stručně a přehledně.

Transformace Jeronýmovy jednoty

Synod, v souladu s většinovým názorem konventů, rozhodl zachovat stávající strukturu Jeronýmovy jednoty – jen jí chtěl dát srozumitelnější jméno. Byl tak přijat (staro)nový název **Jeronýmova jednota – stavební fond**, který podle všeho nejlépe vystihuje poslání tohoto zařízení: pomáhat tam, kde to zrovna padá, praská nebo potřebuje nový nátěr.

Aby bylo jasno i v oblasti sbírek, představí se také pod alternativními názvy:

- Sbíрка na Hlavní dar lásky se nově představí jako sbírka na **Hlavní stavební projekt** – láska zůstává, jen si oblékla montérky.
- Sbíрка darů bude po reformě seniorátů fungovat přes **katalog projektů**, podobně jako u Gustav-Adolfského spolku (GAW). Sbory i jednotlivci si tak budou moci vybrat, kam konkrétně přispějí – systém je třeba dobře připravit, teprve se chystá, ale už teď se na něj těšíme.
- Sbíрку na Jubilejní toleranční dar budeme napříště prezentovat jako **sbírku na fond zápůjček** – stručně, jasné, výstižné.

Každoroční výnos sbírky darů dlouhodobě nestačí pokrýt potřeby stavebních projektů. Proto byly diskutovány varianty solidarity mezi sbory při péči o nemovitosti. Většina konventů řekla jasné „ne“ povinným odvodům. Zato podpořila **dobrovolný příspěvek** do sbírky darů od sborů, které mají příjem z pronájmů nebo prodeje nemovitostí. Doporučená výše? Třeba 5 %.

Poněvadž starost o nemovitosti často stojí staršovstva mnoho sil a energie, Jeronýmova jednota podpořila [pilotní projekt](#) pomoci při rozvaze o nakládání s nemovitostmi v deseti farních sborech na základě doporučení seniorátních výborů. Držme jim palce!

Provedení reformy seniorátů

Reforma seniorátů vstoupí v účinnost 1. ledna 2027 a synod v návaznosti na dříve schválený harmonogram rozhodl o celé řadě změn v církevních řádech, které s touto reformou souvisejí. Byly stanoveny **názvy nových seniorátů**, které znějí: moravskoslezský, východomoravský, brněnský, pardubický, královéhradecký, českomoravský, poděbradský, pražský a západočeský. Změní se také **počty konventuálů a synodálů** – nově se budou odvíjet od počtu členů s hlasovacím právem, případně od počtu sborů. Staršovstva zvolí konventuály již na podzim 2026. **Konventy** všech seniorátů se od roku 2027 začnou **číslovat znovu od jedničky**. Volba nové synodní rady proběhne mimořádně už na podzim 2026, přičemž funkční období začne 22. listopadu 2027. Proto co nevidět obdržíte dopis s podrobnostmi ohledně nominačního procesu.

Synod rovněž rozhodl o **nové příslušnosti oblastních pastýřských rad** a schválil **přeměnu Ochranského seniorátu při ČCE** na sdružení sborů s názvem Česká misijní provincie Unitas fratrum, vč. jejího vlastního řádu. Změní se také **klíč pro rozdělení celocírkevních repartic**, které budou nově tvořeny paušální a poměrnou částí. Některé další změny vyžadují úpravy církevního zřízení – o těch se dozvíte více v [samostatném dopise](#). A pokud vás zajímají detaily, propočty a modely, vše najdete v příslušném [synodním tisku](#).

Sloučení systémů podpory z prostředků Personálního fondu

V rámci přechodu na samofinancování církve se synodní rada rozhodla **zjednodušit a zpřehlednit** systém finanční podpory farních sborů při povolávání kazatelů. Proto byl loňskému synodu předložen návrh na sloučení všech forem podpory kazatelských míst z prostředků Personálního fondu **do jednoho uceleného systému**, který umožní pružnější a cílenější pomoc tam, kde je skutečně potřeba. Synod tento záměr schválil a synodní rada letos předložila synodu související změny řádů, které byly přijaty.

Nový systém podpory se zaměřuje **výhradně na farní sbory**. (Seniorátní a celocírkevní kazatelská místa už tímto způsobem podporována nebudou.) Podporu bude možné poskytnout jak tam, kde se dosud žádná sborová práce nekonala, tak i v místech, kde sborový život z různých důvodů ochabl, ale existuje reálná naděje na jeho obnovu. Podpora bude poskytována na dobu **tří až šesti let**, s možností prodloužení – **maximálně však na devět let**. Financování bude zajištěno ze solidární části Personálního fondu, přičemž synodní rada bude o jeho využití pravidelně informovat synod.

Žádosti o podporu budou **podávat výhradně seniorátní výbory**, a to prostřednictvím portálu [projekty.e-cirkev.cz](#). (Podnět může seniorátnímu výboru samozřejmě přijít i od staršovstva.) Synodní rada může záměr podpořit i bez návrhu, ale musí si vyžádat stanovisko seniorátu. Součástí žádosti bude rozvojový plán sboru, návrh konkrétních kroků, popis rizik a výhled udržitelnosti. Synodní rada bude posuzovat nejen **účelnost** a soulad s dalšími formami podpory, ale také **vhodnost kazatele a realizačního týmu**. Podmínkou podpory bude uzavření smlouvy mezi povšechným a farním sborem, která stanoví pravidla pro vyhodnocování a informování o využití podpory. Pokud farní sbor své závazky nebude plnit, může synodní rada od smlouvy odstoupit.

Součástí schválených změn je také „**zprovoznění**“ **institutu strategického kazatelského místa**, který dosud zůstával spíše v teoretické rovině. Po vypuštění nefunkčních ustanovení už nic nebrání jeho praktickému využití. Zároveň se **ruší povinná sbírka solidarity sborů** a možnost žádat o jednorázové příspěvky ze solidárních prostředků, které se v praxi často využívaly na stavební účely – tyto žádosti by měly být určeny spíše Jeronýmově jednotě – stavebnímu fondu. V rámci zpřehlednění právní úpravy se také **ruší samostatná Pravidla zřizování a rušení kazatelských míst**, jejichž obsah byl přemístěn do jiných církevních řádů. Právní džungle se zlehka prosvětluje!

Dodržování pravidel péče řádného hospodáře

Těšíme se náboženské svobodě, církve nejsou diskriminovány, ale nepoživají vysokou důvěru ve společnosti. Jedním z důvodů může být i napětí, které v minulosti vyvolalo majetkové vyrovnání se státem. Právě proto je veřejnost citlivá na to, jak církve hospodaří a nakládají se svěřeným majetkem. Smlouva uzavřená se státem nám dala **větší nezávislost a s tím spojenou odpovědnost**. Chceme patřit mezi ty dobropověstné.

Synodní rada oceňuje, že většina sborů hospodaří rozvážně a odpovědně. Přesto se občas objeví otázky, které připomínají dřívější praxi „**vzájemné hospodářské pomoci**“ – např. zda je v pořádku prodat část pozemku za výhodnou cenu někomu, kdo je pro sbor důležitý, nebo pronajmout byt se slevou. Takové kroky však mohou být vnímány jako **skrytá forma daru**, která snižuje prostředky na údržbu majetku a zároveň vyvolává pochybnosti o spravedlnosti rozhodování. Zvláště problematické je to tehdy, když se jedná o člena staršovstva, které o věci rozhoduje.

Z těchto důvodů synod schválil novelu [Řádu hospodaření církve](#) a [Pravidel hospodářské pomoci](#). Zavádí povinnost staršovstva **každoročně informovat sborové shromáždění** o tom, jaká je výměra pronajímaných prostor (bytových či nebytových), jaká je doba nájmu a výše nájemného. Sborové shromáždění zároveň obdrží vyjádření staršovstva, zda nájemné odpovídá výši v místě obvyklé a pokud ne, proč, a zároveň vyčíslení dotace, kterou takto sbor poskytuje. Do řádů byla doplněna **definice péče řádného hospodáře**, která vychází z judikatury Nejvyššího soudu a zdůrazňuje nejen ochranu majetku před ztrátou, ale i jeho aktivní zhodnocování – samozřejmě s ohledem na poslání církve.

Nově byla také stanovena jasná **pravidla pro pronajímání nemovitostí**. Nájemné se sjednává zásadně v obvyklé výši, která se stanoví např. znaleckým odhadem nebo podle [cenové mapy nájemního bydlení vydávané Ministerstvem financí](#). Z důvodů hodných zvláštního zřetele může být sjednána dočasná sleva na nájemném, přičemž s takovou slevou musí v případě pronájmu bytu či domu ve vlastnictví farního sboru nejprve vyslovit souhlas seniorátní výbor. Výběr nájemců má být transparentní podle předem stanovených podmínek zveřejněných na webových stránkách sboru nebo prostřednictvím realitní kanceláře.

Revizí prošla také [Pravidla hospodářské pomoci](#). Nově je možné **rychleji reagovat na závažná nebo opakovaná porušení pravidel hospodaření** – např. při hrubě nevýhodném prodeji pozemku nebo dlouhodobém pronajímání bytů za nepřiměřeně nízké nájemné. Pokud staršovstvo neučiní kroky vedoucí k nápravě, může seniorátní výbor jeho činnost pozastavit a ustanovit správní komisi.

Nová koncepce vzdělávání kazatelů

V rámci příprav nové koncepce personalistické práce s duchovenskými zaměstnanci schválil synod změny týkající se celoživotního vzdělávání kazatelů. Všechna klíčová pravidla byla **přesunuta do Řádu pro kazatele**, zatímco podrobnosti – vč. financování – jsou nově upraveny [ve směrnici synodní rady](#). Synod proto **zrušil samostatná Pravidla celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů**.

Změna přináší zřehlednění nástrojů celoživotního vzdělávání kazatelů. Nově v rámci vzdělávání rozlišujeme **semináře, kurzy a školení, studijní volno a supervizi**. Samotné semináře a kurzy jsou pak rozděleny do několika stupňů. **Nultý stupeň** zahrnuje vzdělávání, které se vyžaduje u všech zaměstnanců bez ohledu na jejich kazatelskou službu – jde např. o pastorální konference nebo školení BOZP. **První stupeň** se zaměřuje na nezbytné znalosti pro výkon kazatelské služby, jako je kurz pro začínající faráře, kurz prevence sexuálního zneužívání a zneužívání moci nebo právní minimum. **Druhý stupeň** cílí na oblasti a témata, které si faráři a jáhnové samostatně vybírají, aby prohloubili své znalosti a zlepšili či rozšířili své kompetence – během 15 let mají povinnost absolvovat alespoň jeden seminář z každé oblasti vzdělávání. **Třetí stupeň** představuje specializaci pro faráře a jáhny ve vedoucích funkcích nebo pro ty, kdo chtějí přijmout podporu pro novou roli a rozvoj různých obdarování.

Součástí změn je i zrušení komise pro celoživotní vzdělávání kazatelů. Její agenda **přechází na personální a mzdové oddělení Ústřední církevní kanceláře**, které bude spolupracovat s odbornými pracovními skupinami. Praktické informace k tomuto tématu najdete v [samostatném dopise](#).

Supervizní program

Supervize se stává stále důležitější oporou pro kazatele i další pracovníky církve. Rok od roku přibývá těch, kdo ji využívají – zvykáme si na ni a oceňujeme její přínos. Interní supervizoři se mezitím dále vzdělávají, scházejí se, sdílejí zkušenosti a hledají cesty, jak supervizi zlepšovat. Ve spolupráci s odbornými lektory, zástupci synodní rady a zaměstnanci ÚCK připravili úpravu [Supervizního programu](#), která reaguje na vývoj praxe i potřeby církve.

Co se mění?

- Rozšiřuje se okruh těch, kdo mohou supervizi využívat.
- Koordinátor supervize má nově na starosti i péči o zájemce o výcvik v supervizi.
- Výbor interní supervize má nově své místo i v Supervizním programu.
- Byly připraveny nové dokumenty, na které Supervizní program odkazuje – např. Etický kodex interní supervize nebo Pravidla členství a vzdělávání v interní supervizi.
- Případy porušení Etického kodexu jsou nově výslovně ošetřeny.
- Rozšiřují se formy supervize – vedle individuální je nyní možná i skupinová či týmová, protože supervizoři absolvovali příslušné výcviky.
- A nakonec – pravomoc schvalovat další změny Supervizního programu byla synodem svěřena synodní radě.

Zavedení minimálního věku pro výpomocné kazatele z řad ostatních členů církve

V uplynulém roce se ke zkouškám na výpomocné kazatele hlásilo vícero mladých lidí – a to je skvělá zpráva! Církev žije, roste a mladí mají chuť se zapojit. Zkušební komise nicméně připomíná, že kazatelská služba není jen o znalostech a schopnosti mluvit bez trémy – předpokládá i osobnostní zralost

a určitou životní zkušenost. Proto synod stanovil podmínku, že uchazeči o službu výpomocného kazatele musí být v době podání přihlášky ke zkoušce ve věku **alespoň 21 let**.

Zveřejnění seznamu synodálů a poradců

Na základě návrhu z řad mládeže synod uložil synodní radě, aby zajistila zveřejnění seznamu zvolených a virilních členů synodu a poradců, vč. jejich kontaktních e-mailů – a to přímo na webových stránkách synodu. Zkrátka, aby se každý mohl snadno obrátit na svého synodála, když má otázku, podnět nebo jen chuť se zeptat, jak to na synodu vlastně chodí. A výsledek? Seznam už visí [na webu](#), přehledně, s e-maily a bez nutnosti luštit, kdo je kdo. Díky mládeži za dobrý nápad!

Upřesnění postupu povolávání náhradníků a doplňovacích voleb

V praxi se opakovaně objevují dotazy, co přesně dělat, když někdo z volených členů církevního orgánu předčasně uvolní své místo, a proto nová úprava vnáší jistotu do pravidel pro povolávání náhradníků a konání doplňovacích voleb.

Zásadní pravidlo zní: když je povolán náhradník, ostatní náhradníci se **posunou v pořadí**, jaké jim bylo určeno při volbě. Při doplňovací volbě se nový náhradník volí vždy **na první neobsazené místo náhradníka**. Stejný postup platí pro všechny volené orgány v církvi; výjimku tvoří seniorátní výbory a synodní rada – tam platí trochu jiná pravidla.

Pokud se **uvolní místo člena seniorátního výboru**, nastupuje na jeho místo nejprve náměstek. Když ani ten není k dispozici, přichází ke slovu náhradník – a to podle pořadí, jaké bylo určeno při volbě. Seniorátní výbor pak funguje v tomto složení až do nejbližšího zasedání konventu, který provede novou volbu na uvolněné místo. Po volbě se vše vrací do původního nastavení: povolání členové i náhradníci se vrací na svá původní místa a pořadí náhradníků zůstává beze změny. A stejně to platí i v případě synodní rady.

Přijímání slibů staršovstev, pověřování členů seniorátních výborů, instalace kazatelů

Synod s ohledem na časové vytížení členů seniorátních výborů rozšířil okruh těch, kdo mohou pověřovat členy staršovstev či seniorátních výborů a instalovat kazatele. Takže až příště slib členů staršovstva nepřijme člen seniorátního výboru, ale třeba farář ze sousedního sboru, nelekejte se – není to chyba v programu. A když nového faráře bude místo samotného seniora instalovat jiný farář ze seniorátu, není to náhradník na poslední chvíli, ale reforma. A kdo ví, třeba do sborů přinese i nové tváře!

Kandidatura do synodní rady a náměstci synodního seniora

Synod schválil úpravy církevních řádů, které vycházejí z dosavadních zkušeností se službou v synodní radě – zejména v případě náměstků synodního seniora. Cílem je předejít případným nedorozuměním a zatraktivnit službu v nejužším vedení církve:

- Nově se budou konat **informační schůzky** pro nominované kandidáty, které povede stávající synodní rada. Kandidáti se dozvědí, co členství v synodní radě obnáší, jaká jsou očekávání, výhody i nástrahy, a jakou podporu mohou očekávat od Ústřední církevní kanceláře. Na základě těchto informací se kandidáti budou moci odpovědně rozhodnout, zda nominaci přijmou.
- Po volbě synodního seniora a jeho náměstků bude pověřený člen dosavadní synodní rady jednat se staršovstvem zvoleného. V případě náměstků je cílem **úprava povolací listiny**, zejména snížení úvazku na sboru o 50 % a nastavení měsíčního harmonogramu. Snížený odvod do Personálního fondu bude odpovídat sníženému úvazku, zbytek přebírá povšechný sbor.
- Do řádů bylo doplněno, že v případě zvolení faráře náměstkem synodního seniora se jeho úvazek na sboru **automaticky snižuje o 50 %**. Tato část úvazku přechází pod povšechný sbor, který již nyní hradí polovinu odvodu do Personálního fondu a krácený příplatek na bydlení.
- Řády nyní jasně stanovují, že **vyšší funkce má v církvi přednost** – nejde o vedlejší činnost, ale o službu s velkou odpovědností. Tato zásada má být zřejmá už při oslovování kandidátů i při výkonu funkce.
- Sbory, kde působí náměstci synodního seniora, mohou (a měly by) **doplnit chybějící část úvazku** – např. jiným farářem, jáhnem nebo pastoračním pracovníkem. Za tento náhradní úvazek se neodvádí odvod do Personálního fondu; jde o formu podpory ze strany církve. Náklady na chybějící odvody se přenesou do plošného rozpočítání celkového odvodu do Personálního fondu.

Celocírkevní repartice, povinné sbírky a výše odvodů do Personálního fondu v roce 2026

Výše a rozdělení celocírkevních repartic zůstává i v roce 2026 beze změny. Už od roku 2020 držíme jejich výši **na stejné úrovni**, což v praxi znamená reálné snížení (vlivem inflace) o více než 30 %. A protože víme, že každá koruna se počítá, rozhodl synod také o **snížení počtu povinných celocírkevních sbírek** – z devíti na šest. Některé sbírky totiž už ztratily své opodstatnění: sbírka na křesťanskou službu se svým sociálním charakterem může být plně nahrazena sbírkou na sociální a charitativní pomoc, sbírka na tisk a publikační činnost také ztrácí opodstatnění, protože tato činnost patří mezi běžné agendy a je hrazena z provozního rozpočtu povšechného sboru. Sbírkou solidarity sborů byla zrušena, jak už bylo zmíněno, v souvislosti se sloučením systémů podpory z prostředků Personálního fondu.

Synod zároveň schválil závaznou **výši odvodu do Personálního fondu** za plný kazatelský úvazek **na rok 2027 ve výši 500 000 Kč**, přičemž paušální část odvodu činí 390 000 Kč a základ pro výpočet poměrné části odvodu činí 110 000 Kč. Zároveň schválil indikativní výši odvodů do Personálního fondu za plný kazatelský úvazek na roky 2028, 2029 a 2030 ve výši 540 000 Kč, 580 000 Kč a 620 000 Kč. **Dobrá zpráva? Je to méně, než se původně plánovalo!** Pokud vás zajímá, o kolik přesně a proč, připravili jsme k tomu [samostatný článek](#) – nebo rovnou [podcast](#), pokud raději posloucháte, než čtete.

Změna v odvodu administrovaných sborů do Personálního fondu

Od 1. ledna 2026 začne platit nový, spravedlivější systém financování administrace neobsazených sborů. Tyto sbory budou automaticky odvádět do Personálního fondu částku ve výši **20 % paušální části odvodu** stanoveného synodem, a to podle délky trvání administrace. Odpovídá to skutečnosti, že administrace vytěžuje administrátora přibližně z jedné pětiny – na úkor jeho vlastního sboru.

Ačkoli [Statut Personálního fondu](#) s podobnou platbou počítal už dříve, její výše a úhrada závisely na dohodě mezi administrovaným sborem a sborem administrátora, což v praxi vedlo k různorodým výsledkům. Nově zavedený **automatický mechanismus** přináší větší předvídatelnost. Celý proces bude technicky zajišťovat správní rada Personálního fondu – navýší odvod administrovaného sboru a sníží odvod sboru administrátora. Tím se sborům, jejichž faráři nesou odpovědnost za další sbory, uleví, a zároveň se do systému vnese větší pořádek.

Smlouva o administraci

Synodní rada byla upozorněna na nesoulad v ustanoveních Řádu pro kazatele, které se týkají uzavírání smlouvy o administraci. Oslovila proto seniory s dotazem, jak je toto ustanovení v praxi naplňováno a zda považují povinné smlouvy o administraci za potřebné. Z odpovědí vyplynulo, že pokud jsou smlouvy uzavírány, děje se tak spíše formálně, bez většího praktického významu. Zároveň ale zaznělo, že tam, kde je rozsah administrace větší než minimální, může být smlouva užitečným nástrojem pro vyjasnění očekávání a odpovědností.

Na základě těchto zjištění synod schválil úpravu [Řádu pro kazatele](#) a [Minimální náplně práce administrátora sboru](#). Nově se **ruší povinnost uzavírat smlouvu o administraci**. Nadále však platí, že pokud má administrace přesahovat rámec stanovený v minimální náplni, může staršovstvo administrovaného sboru s administrátorem smlouvu uzavřít. Stejně tak může **rozsah a cíl administrace stanovit senior** ve svém rozhodnutí o ustanovení administrátora. Ve všech ostatních případech se předpokládá, že administrace probíhá v rozsahu minimální náplně schválené synodem.

Doplnění výše předpisu pro odvod za pastorační pracovníky do Statutu Personálního fondu

Do [Statutu Personálního fondu](#) bylo nově výslovně dopsáno, že odvod za pastoračního pracovníka činí **85 %** součtu paušální části a základu pro výpočet poměrné části odvodu do Personálního fondu. Tím synod elegantně vyřešil rozpor mezi starším usnesením a dosavadním zněním statutu.

Oprávnění synodní rady při vydávání pokynu k volbě a možnost přezkumu

Na loňském synodu se v souvislosti s odvoláním proti rozhodnutí synodní rady řešila otázka, co vlastně znamená „věc správní“ (tedy taková, ve které se podle § 20 církevního zřízení není možné odvolat k synodu) – a kdy už jde o něco víc (a odvolání k synodu možné je). Synod tehdy schválil výklad [církevního zřízení](#) a [Řádu pro kazatele](#):

- K § 20 odst. 3 církevního zřízení loňský synod upřesnil, že rozhodnutí synodní rady ve věcech vyznání, učení a bohoslužebného řádu nemají „povahu jen správní“, a mohou tedy být předmětem odvolání.
- Zároveň synod přijal výklad čl. 4 odst. 10 Řádu pro kazatele, který se týká vydání pokynu k volbě faráře nebo jáhna. Výklad říkal, že synodní rada má povinnost se návrhem věcně a důkladně zabývat – tedy projednat celý obsah žádosti, situaci sboru i osobu kandidáta, a nevydávat rozhodnutí bez odůvodnění. Synodní rada však může odmítnout vydat pokyn k volbě nebo jej vydat s podmínkou, i když volbu doporučí seniorátní výbor. *Rozhodnutí synodní rady o vydání (nebo nevydání) pokynu k volbě je rozhodnutí ve věcech správních, proti kterému není možné se odvolat.*

A právě poslední věta se dostala do možné kolize s výkladem § 20 odst. 3 církevního zřízení – protože pokud by důvod odmítnutí pokynu k volbě spočíval v otázkách vyznání, učení nebo bohoslužebného řádu, už nejde o správní věc.

Proto letošní synod schválil úpravu Řádu pro kazatele: první část loňského výkladu byla doplněna přímo do [čl. 4 odst. 10](#), aby bylo jasné, že synodní rada může vydat pokyn s podmínkou nebo ho odmítnout vydat. Druhá část výkladu byla zrušena, aby se odstranil možný rozpor s církevním zřízením.

Synod zároveň pověřil synodní radu, aby se do příštího zasedání synodu v r. 2026 zabývala možností přezkumu případů, kdy nebyl vydán pokyn k volbě, a připravila návrh, jak takové situace řešit.

Zveřejňování rozhodnutí pastýřských rad

Dosavadní pravidla zveřejňování rozhodnutí pastýřských rad byla trochu jako beton – jakmile se jednou něco rozhodlo, těžko se to měnilo. Jenže život stále přináší něco nového, a tak synod schválil změnu: pastýřská rada může nově **změnit svůj výrok o zveřejnění pravomocného rozhodnutí**, pokud už neodpovídá aktuální situaci. (Pokud rozhodnutí o zveřejnění vydala odvolací komise synodu, může ho přehodnotit církevní pastýřská rada.) Návrh na změnu může podat buď účastník řízení, nebo dotčený správní orgán. A co když se na výrok o zveřejnění úplně zapomnělo? I to se dá teď napravit.

Požehnání nebo uzavření partnerství osob stejného pohlaví

Přinášíme výňatky z letošního usnesení synodu, které v reakci na nedávnou novelu občanského zákoníku umožnilo kazatelům nejen žehnat již vzniklému partnerství, ale nově také **asistovat při jeho uzavření**.

Synod souhlasí s možností požehnání svazků osob stejného pohlaví, pokud o to požádají. Možnost žehnat svazkům osob stejného pohlaví se týká pouze párů, které **vstupují do partnerství nebo jsou již partnery podle právního řádu ČR**. „Žehnáním“ stejnopohlavnímu páru se rozumí veřejné zvěstování Boží přízně a symbolický akt požehnání vztahu, který mezi dvěma lidmi stejného pohlaví vznikl a má perspektivu závazného dlouhodobého trvání. Požehnání předchází přiměřená příprava.

Synod konstatuje, že **žádný kazatel není povinen žehnat svazkům osob stejného pohlaví**. Bude-li kazatel o takové požehnání požádán, projedná tuto žádost se staršovstvem svého sboru. Může nastat rozdílnost v názorech, kdy farář je ochoten žehnání udělit, ale staršovstvo nikoliv či naopak.

V takových případech je možno postupovat **následovně**:

- Bude-li farář k požehnání stejnopohlavnímu páru ochoten, ale staršovstvo bude mít ve své většině odmítavé stanovisko, může farář tomuto páru po řádném projednání požehnat při shromáždění farního sboru, který s tím bude souhlasit, nebo pár odkáže na faráře a farní sbor, kde odmítavé stanovisko k tomuto žehnání nemají.
- Bude-li staršovstvo ve své většině mít pozitivní přístup k žehnání stejnopohlavnímu páru, ale farář k tomu bude mít odmítavé stanovisko, požehnání v daném sboru vykoná jiný farář.
- Bude-li mít odmítavé stanovisko k žehnání stejnopohlavnímu páru farář i ve své většině staršovstvo, odkáže farář dotyčný pár na faráře a farní sbor, kde k tomu odmítavé stanovisko nemají.

Jinak se pro kazuální bohoslužbu, při níž se uděluje požehnání partnerství nebo dochází k uzavření partnerství osob stejného pohlaví, ustanovení [čl. 3 odst. 2 až 7 Řádu sborového života](#) použijí obdobně.

Zpoplatnění služebností

Synod na základě návrhu konventu Východomoravského seniorátu uložil synodní radě, aby připravila **směrnici upravující řádné vykonávání služebností** – tedy především svateb a pohřbů. Cílem je vyjasnit dosavadní nejednotnou praxi v odměňování, kdy někteří faráři tyto služebnosti konají za svou běžnou mzdu, zatímco jiní za stejnou službu přijímají zvláštní platby.

Budoucnost Domku Na Sboru v Kunvaldu

Synod vyslovil souhlas s výmazem Domku na Sboru v Kunvaldu z Ústřední evidence nezcizitelných nemovitostí. Tím se otevřela cesta k jeho prodeji – a pokud vás zajímá, co to znamená, připravili jsme pro Vás [samostatný článek s podrobnostmi](#).

Úplné znění církevního zřízení a řádů naleznete [na Evangnetu](#). V této sborové zásilce najdete také [samostatný dopis](#) k zahájení řízení o změně církevního zřízení – ano, rozjíždí se **další kolečko!**

Za přečtení rozhodně stojí také [prohlášení synodu](#), které jsme Vám již dříve poslali – pokud jste ho zatím jen přelétli očima, teď je ideální chvíle se k němu vrátit.

A vězte, že synod zve staršovstva, seniorátní výbory i konventy **k rozhovorům o průkopnických místech** a nových možnostech, které se církvi otevírají při zvěstování evangelia. Souvisí to s úkolem synodní rady rozpracovat [teze o křtu a účasti](#) v těchto společenstvích. Takže pokud jste si někdy říkali, že v církvi řešíme jen samé paragrafy, tabulky a odvody – tady je důkaz, že teologická témata žijí!

Pokud by Vám něco vrtalo hlavou, neváhejte se ozvat [právníkovi](#) nebo [referentovi pro podporu seniorátů](#) v Ústřední církevní kanceláři. Jsme tu pro Vás a rádi pomůžeme.

Děkujeme Vám za vše, co děláte pro sbory, senioráty i celou církev. Ať jsou Vaše letní dny naplněné pokojem, radostí a třeba i trochou zaslouženého nicnedělání!

Se srdečným pozdravem

Adam Csukás
zástupce vedoucího tajemníka