



**ČESKOBRATRSKÁ
CÍRKEV
EVANGELICKÁ**

SMĚRNICE SYNODNÍ RADY
schválená na zasedání synodní rady dne 24. 6. 2025

O CELOŽIVOTNÍM VZDĚLÁVÁNÍ FARÁŘŮ A JÁHNŮ

Číslo: SR/01/2025

Účinnost od: 1. 9. 2025

Směrnice synodní rady jsou se všemi právy, povinnostmi a důsledky závazné pro všechny zaměstnance ČCE v rozsahu jejich stanovené odpovědnosti a pracovněprávních vztahů k zaměstnavateli.

Změny a doplňky směrnice jsou možné pouze po schválení synodní radou.

Touto směrnicí nejsou nijak dotčena ani nahrazena ustanovení obecně závazných právních předpisů.

Směrnice synodní rady jsou majetkem ČCE.

synodní senior

synodní kurátor

Preamble

Českobratrská církev evangelická podporuje vzdělávání svých farářek, farářů, jáhenek a jáhnů (dále jen „farářů a jáhnů“), a to nejen během přípravy ke službě, ale i v jejím průběhu. Důraz na vzdělání vychází z přesvědčení, že kazatelská služba vyžaduje nejen hlubokou víru a osobní oddanost, ale i trvalou ochotu učit se a rozvíjet ve všech oblastech kazatelské práce i ve schopnosti poučeně reagovat na aktuální témata.

Vzdělávání ve svém důsledku umožňuje inspirovat společenství víry a vést jednotlivce i sbory v jejich duchovním růstu, v neméně míře pak sdílet s kolegy a kolegyněmi či v rámci interdisciplinárního dialogu otázky i zkušenosti a přijímat oporu pro náročnou službu. Celoživotní vzdělávání církev chápe jako výhodu kazatelské práce, která motivuje a zároveň i pečuje o schopnost sebereflexe.

Tato směrnice synodní rady stanovuje zřetelný rámec, který farářům a jáhnům umožňuje rozvíjet znalosti, dovednosti a schopnosti v souladu s posláním církve a s ohledem na potřeby sborů, kvalitu kazatelské služby i na osobní rozvoj a obdarování.

Čl. 1. Základní ustanovení

1. Celoživotní vzdělávání je součástí výkonu služby farářů a jáhnů. Umožňuje jim aktualizovat znalosti a zkvalitňovat práci vzhledem k vývoji společnosti, teologie, humanitních věd a měnících se podmínkách výkonu kazatelské služby.
2. Církev očekává od farářů a jáhnů, že v rámci celoživotního vzdělávání budou reflektovat svou kazatelskou praxi, její vývoj a potřeby, které vyplývají z výkonu kazatelské služby ve farním, seniorátním nebo povšechném sboru.
3. Synodní rada nebo seniorátní výbor může jednotlivému faráři či jáhnovi uložit, aby absolvoval vzdělávání určitého zaměření.
4. Za celoživotní vzdělávání farářů a jáhnů odpovídá povšechný sbor a zajišťuje jej Ústřední církevní kancelář (dále jen „ÚCK“), která zároveň vede evidenci účastníků celoživotního vzdělávání a provádí bodové hodnocení.
5. Zpráva o účasti faráře nebo jáhna v celoživotním vzdělávání je součástí podkladů pro vydání pokynu k jeho volbě.
6. Účast na celoživotním vzdělávání podle této směrnice bude zohledněna při stanovení výše osobního příplatku faráře či jáhna.
7. Začínajícím farářem a jáhnem se pro účely této směrnice rozumí farář nebo jáhen v prvních dvou letech své kazatelské služby.
8. Náklady celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů hradí povšechný sbor v rozsahu stanoveném touto směrnicí.

Čl. 2. Oblasti a nástroje celoživotního vzdělávání

1. Faráři a jáhnové jsou povinni vzdělávat se v těchto oblastech:
 - a) Teologické vzdělávání – zahrnuje zejména aktualizaci bohosloveckých znalostí, popřípadě vzdělávání v jiných humanitních oborech v souvislosti s bohosloveckými aspekty výkonu služby faráře nebo jáhna.
 - b) Osobnostní rozvoj – zahrnuje zejména zpracování zkušenosti práce s lidmi, působení kazatelské práce na osobní či rodinný život, řešení konfliktů, duchovní růst apod.
 - c) Praktické dovednosti – usnadňují výkon služby (zejména rozvíjení pastoračních a katechetických schopností, komunikace, rozšiřování jazykových znalostí apod.).
2. Nástroje celoživotního vzdělávání jsou:
 - a) semináře, kurzy a školení,

- b) studijní volno,
- c) supervize.

Čl. 3. Semináře, kurzy a školení

1. Povšechný sbor zajišťuje semináře, kurzy a školení, které se dělí do následujících stupňů:

0. stupeň – povinný

2. Vzdělávání v tomto stupni zahrnuje:
 - a) *Pastorální konference.*
 - b) *Školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany.* Školení musí faráři i jáhnové absolvovat nejpozději v den nástupu do zaměstnání a poté opakovaně každé tři roky.
3. Vzdělávání v tomto stupni je plně hrazeno z rozpočtu povšechného sboru.

1. stupeň – povinný

4. Vzdělávání v tomto stupni se zaměřuje na znalosti, které jsou nezbytné pro výkon kazatelské služby.
5. Faráři i jáhnové jsou povinni absolvovat následující semináře, kurzy a školení:
 - a) *Kurz pro začínající faráře a jáhny.* Jde o vícedenní seminář, v němž probíhá skupinová supervize a reflexe aktuálních katechetických, homiletických a pastoračních výzev. Začínající faráři a jáhnové jsou povinni kurz absolvovat do dvou let od nástupu na první sbor.
 - b) *Seminář „Prevence sexuálního zneužívání a zneužívání moci“.* Jde o jednodenní seminář. Po předchozím schválení ze strany ÚCK je uznatelný i seminář pořádaný jinou institucí, pokud bude srovnatelný co do obsahu, rozsahu a kvality. Faráři a jáhnové jsou povinni seminář absolvovat do tří let od nabytí účinnosti této směrnice a poté opakovaně každých 10 let. Začínající faráři a jáhnové jsou povinni seminář absolvovat do dvou let od nástupu na první sbor a poté opakovaně každých 10 let.
 - c) *Právní seminář.* Jde o jednodenní seminář, jehož cílem je upevnit a rozšířit praktické znalosti farářů a jáhnů v oblasti právní a administrativní. Faráři a jáhnové jsou povinni seminář absolvovat do tří let od nabytí účinnosti této směrnice a poté opakovaně každých 10 let. Faráři a jáhnové, kteří seminář absolvovali v rámci vikariátu a jáhenské praxe, jsou povinni jej opět absolvovat nejpozději 10 let po ukončení vikariátu a jáhenské praxe, a poté opakovaně každých 10 let.
 - d) *Seminář „Hranice farářského povolání“.* Jde o vícedenní seminář, který se zabývá teologickým významem povolání, limity času, prostoru, kompetencí, mlčenlivosti a jejich nastavením. Faráři a jáhnové jsou povinni seminář absolvovat do pěti let od nabytí účinnosti této směrnice a poté opakovaně každých 10 let.
6. Vzdělávání v tomto stupni je plně hrazeno z rozpočtu povšechného sboru.

2. stupeň – povinně volitelný

7. Vzdělávání v tomto stupni se zaměřuje na oblasti a témata, které si faráři a jáhnové samostatně vybírají, aby prohloubili své znalosti a zlepšili či rozšířili své kompetence. Jedná se zejména o tematické semináře a kurzy zajišťované ÚCK.
8. Faráři a jáhnové jsou během každých 15 let své služby povinni absolvovat alespoň jeden seminář 2. stupně z každé oblasti vzdělávání uvedené v čl. 2 odst. 1.
9. Do jednoho měsíce po skončení semináře nebo kurzu je farář či jáhen povinen předložit ÚCK zprávu, která obsahuje hodnocení semináře nebo kurzu.
10. Vzdělávání v tomto stupni je výrazně dotováno z rozpočtu povšechného sboru.

3. stupeň – volitelný

11. Vzdělávání v tomto stupni představuje specializaci pro faráře a jáhny ve vedoucích funkcích nebo pro ty, kdo chtějí přijmout podporu pro novou roli a rozvoj různých obdarování. Jedná se zejména o jazykové vzdělávání, manažerské vzdělávání, zahraniční pobyty, vysokoškolské vzdělávání (vč. doktorského studia), kaplanský kurz, supervizní výcvik, terapeutický výcvik, pedagogické minimum apod.
12. Vzdělávání v tomto stupni je dobrovolné, a proto ÚCK výši příspěvku ze strany povšechného sboru stanovuje individuálně. Při vyšší finanční podpoře se u tohoto stupně vzdělávání vyžaduje závazek faráře či jáhna k práci pro církev po určitou dobu a zároveň závazek vrátit při předčasném odchodu z kazatelského povolání odpovídající část poskytnuté podpory.

Čl. 4. Studijní volno

Dlouhodobé studijní volno

1. Dlouhodobé studijní volno trvá tři měsíce.
2. Farář i jáhen má právo požádat o ně po uplynutí každých pěti let služby.
3. Dlouhodobé studijní volno uděluje synodní rada po kladném vyjádření příslušného staršovstva a seniorátního výboru.
4. Vyplněný tiskopis žádosti o studijní volno je třeba zaslat ÚCK s podpisy kurátora sboru a seniora alespoň dva měsíce před plánovaným nástupem na studijní volno.
5. Součástí žádosti o udělení volna je studijní projekt, který musí obsahovat název projektu, název oboru, v němž se chce farář nebo jáhen vzdělávat, časový rozvrh projektu, místo realizace, cíl projektu, kritéria, na jejichž základě bude posouzeno naplnění cílů projektu, a návrh, jak a kde bude farář nebo jáhen výsledky studijního projektu prezentovat.
6. Do dvou měsíců od skončení studijního volna je farář nebo jáhen povinen zaslat ÚCK závěrečnou zprávu. Závěrečná zpráva musí obsahovat hodnocení, zda a jak byly naplněny cíle projektu.
7. V době dlouhodobého studijního volna má farář nebo jáhen nárok pouze na tarifní mzdu a osobní příplatek.

Krátkodobé studijní volno

8. Krátkodobé studijní volno trvá dva týdny.
9. Farář i jáhen má právo požádat o ně jednou v každém kalendářním roce, pokud v témže roce nežádá o dlouhodobé studijní volno.
10. Krátkodobé studijní volno uděluje příslušný seniorátní výbor po kladném vyjádření příslušného staršovstva.
11. Seniorátní výbor stanoví na základě návrhu faráře nebo jáhna náplň a podmínky krátkodobého studijního volna.
12. V době krátkodobého studijního volna má farář i jáhen nárok na mzdu, kterou pobírá za službu ve sboru, do něhož byl povolán.

Čl. 5. Supervize

1. Faráři i jáhnové se mohou účastnit supervize buď v supervizním programu ČCE, nebo ve stávající síti supervizorů v ČR.
2. Každý supervidovaný farář či jáhen má možnost požádat o proplacení části nákladů na supervizi. Podrobnosti stanoví Supervizní program ČCE.

Čl. 6. Systém hodnocení celoživotního vzdělávání

1. Faráři a jáhnové jsou povinni během každých pěti let své kazatelské služby získat za vzdělávání celkem 12 bodů, přičemž

- a) minimálně 6 bodů musí získat za seminární vzdělávání 1. a 2. stupně,
- b) 6 bodů případně za jiné formy celoživotního vzdělávání podle této směrnice.

Hodnocení seminářů, kurzů a školení

- 2. Pro jednotlivé stupně vzdělávání ve formě seminářů, kurzů a školení platí následující systém hodnocení:
 - a) vzdělávání v 0. stupni je povinné bez bodového zisku,
 - b) vzdělávání v 1. stupni se hodnotí 1 bodem za každý seminární den (přinejmenším však šest hodin práce),
 - c) vzdělávání ve 2. stupni se v případě
 - i. seminářů hodnotí 1 bodem za každý seminární den (přinejmenším však šest hodin práce),
 - ii. kurzů hodnotí 1 nebo 2 body za celý kurz na základě závěrečné zprávy účastníka,
 - d) vzdělávání ve 3. stupni se hodnotí individuálně.
- 3. Účast na vzdělávání 2. stupně zajišťovaném ÚCK může být nahrazena účastí na jiných seminářích a kurzech, které na základě předchozí žádosti faráře či jáhna schválí ÚCK.
- 4. Do splnění vzdělávání 1. stupně se faráři či jáhnovi nezapočítávají body za vzdělávání 2. stupně; body se však průběžně evidují a po splnění vzdělávání 1. stupně budou zpětně započítány.

Hodnocení supervize

- 5. Účast na supervizi se hodnotí 1 bodem za kalendářní rok.

Čl. 7. Přechodná a závěrečná ustanovení

- 1. Provedením této směrnice pověřuje synodní rada ÚCK, která je zmocněna vydávat za tímto účelem příslušné tiskopisy, stanovovat závazné postupy atp.
- 2. Celoživotní vzdělávání uznané ÚCK před nabytím účinnosti této směrnice bude hodnoceno body podle čl. 6 této směrnice; tím nejsou dotčena ustanovení čl. 2 odst. 8 o povinnosti farářů a jáhnů absolvovat během 15 let kazatelské služby alespoň jeden seminář 2. stupně z každé oblasti vzdělávání a ustanovení čl. 6 odst. 1 o povinnosti farářů a jáhnů získat během každých pěti let kazatelské služby za vzdělávání celkem 12 bodů.
- 3. Tuto směrnici schválila synodní rada na svém zasedání dne 24. června 2025 s účinností od 1. září 2025.