

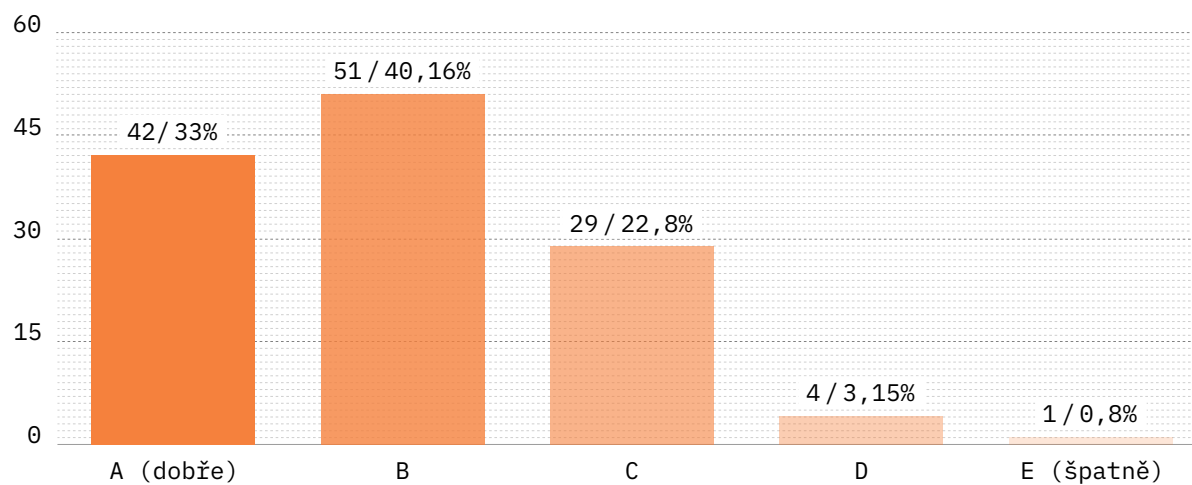
Postavení presbyterů v církvi

Seniorát	Vyplněno ×	~ %
ústecký	6	4,72%
brněnský	8	6,30%
východomoravský	27	21,25%
neuveдено*	11	8,70%
pražský	14	11%
jihočeský	2	1,6%
horácký	8	6,30%
královéhradecký	7	5,50%
poděbradský	8	6,30%
chrudimský	20	15,80%
moravskoslezský	15	11,8%
liberecký	1	0,8%
	127	

Sběr dat: od 24.2.2020 do 11.11.2020, z původních dat byla vyřazena jediná (duplicitní) položka.

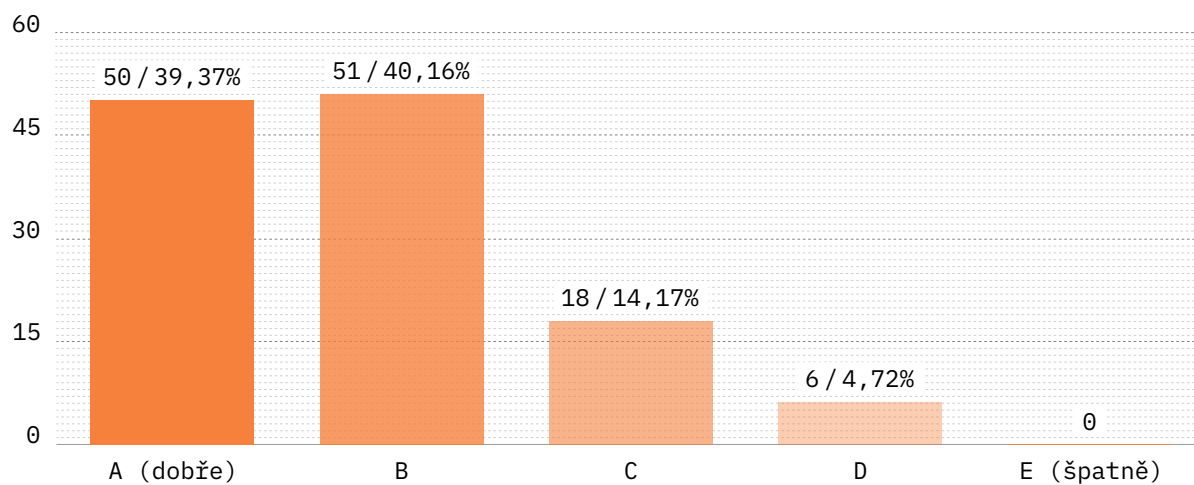
* Seniorát „neuveдено“ nebyl v plánu – přihodilo se, než jsme si všimli, že pole „seniorát“ nebylo povinné.

Jak se cítíte jako presbyteri – ve své funkci?



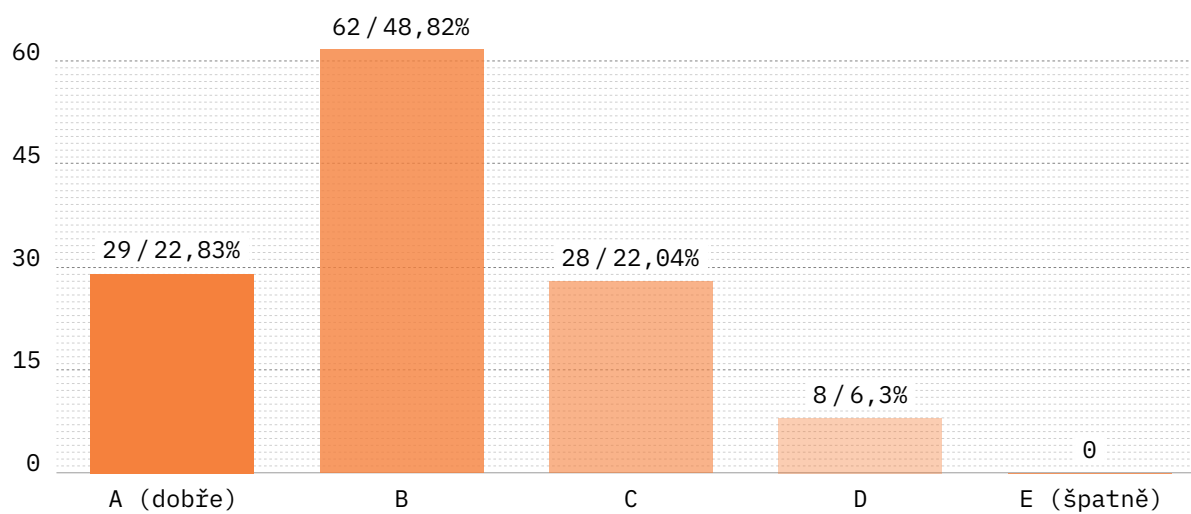
	A	B	C	D	E
ústecký	3	1	2	0	0
brněnský	3	2	3	0	0
východomoravský	9	11	5	2	0
neuvedeno	3	2	5	1	0
pražský	4	7	2	1	0
jihočeský	0	1	1	0	0
horácký	2	4	2	0	0
královéhradecký	2	5	0	0	0
poděbradský	0	5	3	0	0
chrudimský	6	11	3	0	0
moravskoslezský	9	2	3	0	1
liberecký	1	0	0	0	0

Jak funguje — podle vašeho názoru — staršovstvo vašeho sboru?



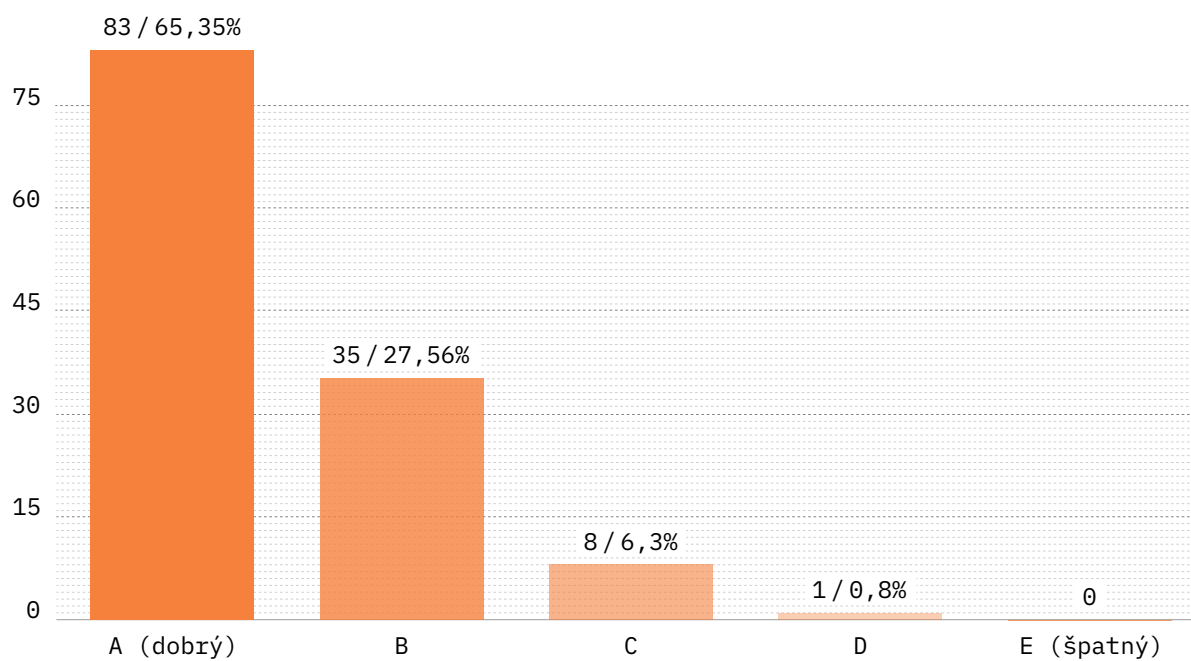
	A	B	C	D	E
ústecký	4	2	0	0	0
brněnský	3	4	1	0	0
východomoravský	13	6	4	4	0
neuvedeno	3	3	3	2	0
pražský	3	7	3	1	0
jihočeský	0	1	1	0	0
horácký	3	5	0	0	0
královéhradecký	1	6	0	0	0
poděbradský	3	3	2	0	0
chrudimský	11	5	4	0	0
moravskoslezský	5	9	0	1	0
liberecký	1	0	0	0	0

Jak je na tom váš sbor?



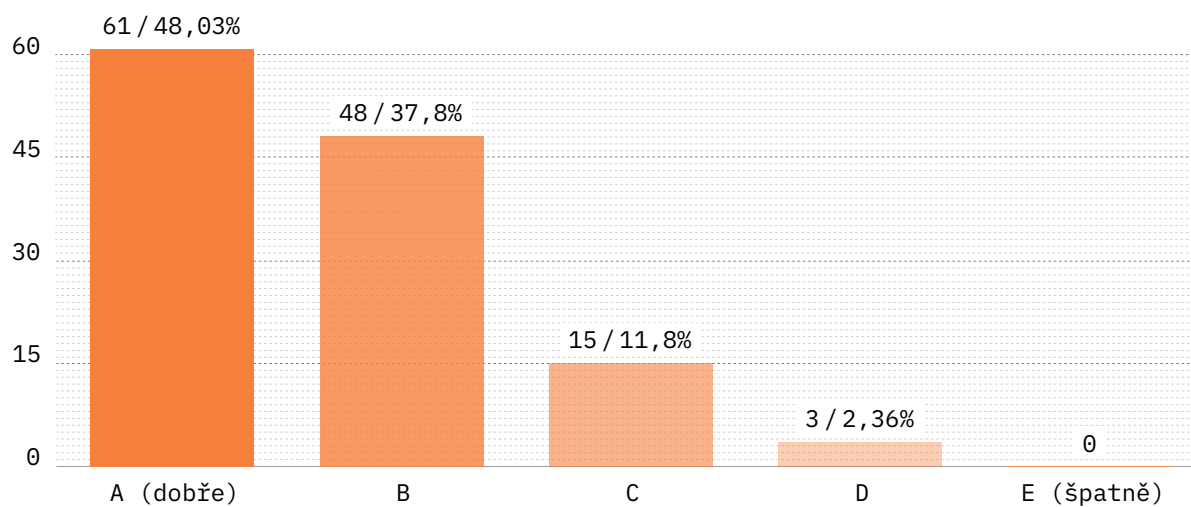
	A	B	C	D	E
ústecký	0	5	1	0	0
brněnský	2	5	1	0	0
východomoravský	8	11	5	3	0
neuvedeno	3	3	4	1	0
pražský	4	7	3	0	0
jihočeský	0	1	0	1	0
horácký	2	6	0	0	0
královéhradecký	0	2	5	0	0
poděbradský	2	4	1	1	0
chrudimský	6	7	6	1	0
moravskoslezský	2	10	2	1	0
liberecký	0	1	0	0	0

Jaký je váš (staršovstvo) vztah s farářem/farářkou/ jáhnem/jáhenkou/administrátorem?



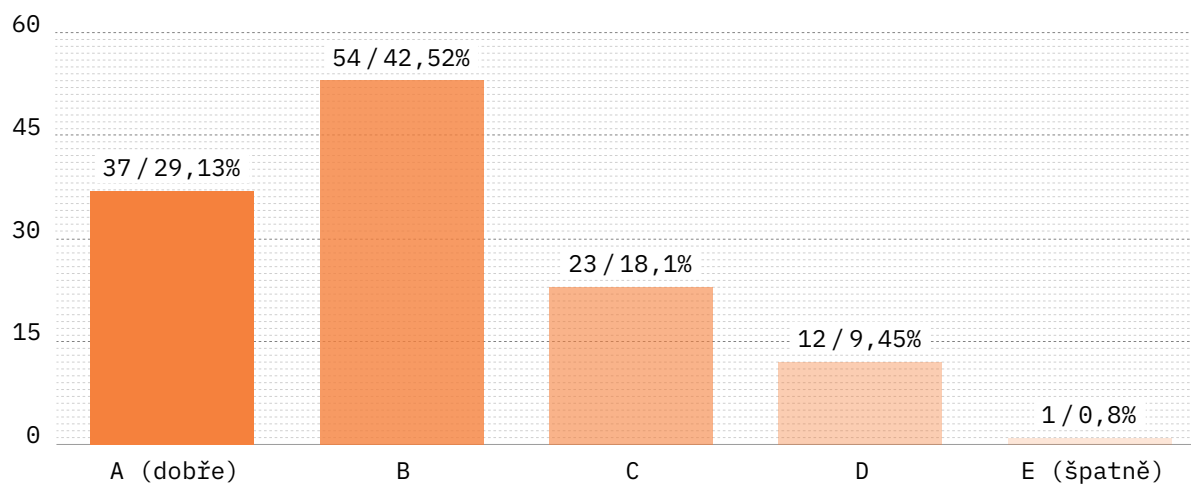
	A	B	C	D	E
ústecký	6	0	0	0	0
brněnský	3	5	0	0	0
východomoravský	19	6	2	0	0
neuvedeno	6	3	2	0	0
pražský	10	2	2	0	0
jihočeský	1	1	0	0	0
horácký	7	1	0	0	0
královéhradecký	3	3	0	1	0
poděbradský	5	2	1	0	0
chrudimský	12	8	0	0	0
moravskoslezský	10	4	1	0	0
liberecký	1	0	0	0	0

Jak funguje spolupráce v rámci staršovstva?



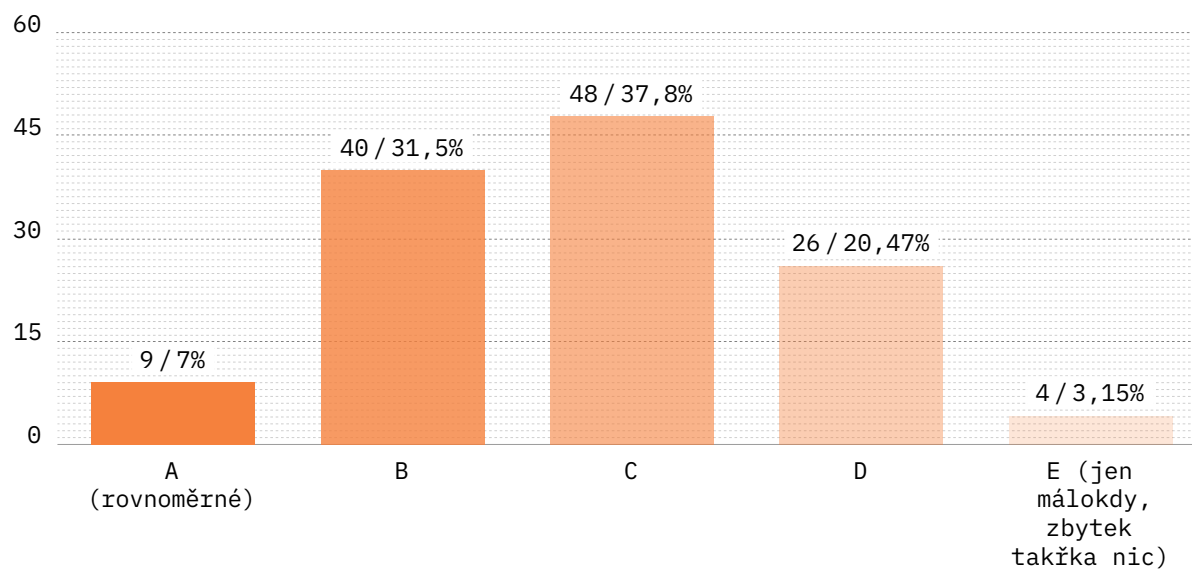
	A	B	C	D	E
ústecký	6	0	0	0	0
brněnský	2	5	1	0	0
východomoravský	14	10	2	1	0
neuvedeno	4	5	1	1	0
pražský	6	4	3	1	0
jihočeský	1	1	0	0	0
horácký	6	1	1	0	0
královéhradecký	1	4	2	0	0
poděbradský	3	2	3	0	0
chrudimský	12	7	1	0	0
moravskoslezský	5	9	1	0	0
liberecký	1	0	0	0	0

Jak ve vašem staršovstvu funguje rozdělení rolí, kompetencí, úloh?



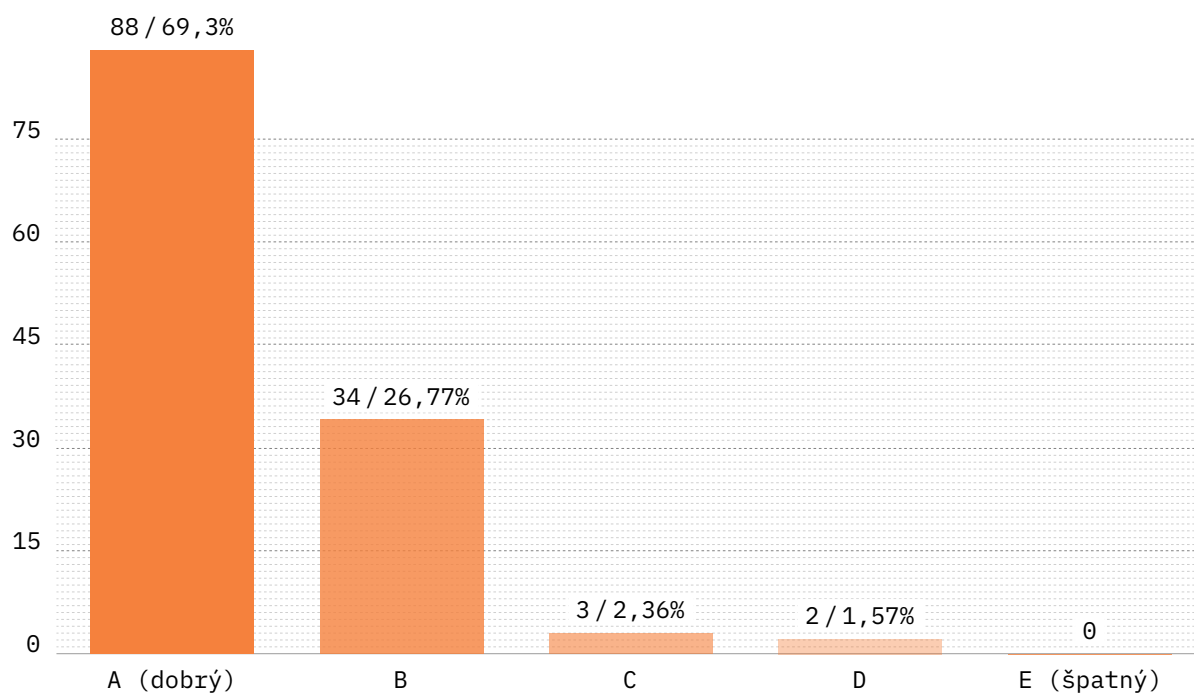
	A	B	C	D	E
ústecký	3	3	0	0	0
brněnský	2	3	2	1	0
východomoravský	8	9	6	4	0
neuvedeno	3	4	2	2	0
pražský	6	2	3	3	0
jihočeský	0	1	1	0	0
horácký	1	6	1	0	0
královéhradecký	3	3	1	0	0
poděbradský	1	6	1	0	0
chrudimský	6	9	3	2	0
moravskoslezský	3	8	3	0	1
liberecký	1	0	0	0	0

Je (rozdělení rolí, kompetencí, úloh ve vašem sboru) rovnoměrné, nebo práci dělá jen několik jednotlivců?



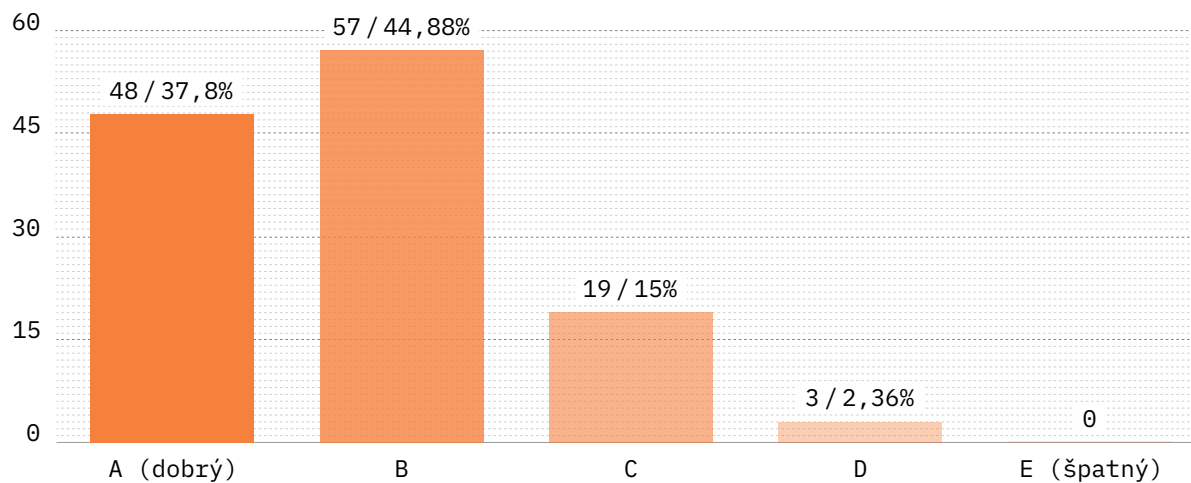
	A	B	C	D	E
ústecký	0	2	3	1	0
brněnský	1	3	3	0	1
východomoravský	0	7	13	5	2
neuvedeno	2	2	2	5	0
pražský	1	4	5	4	0
jihočeský	0	0	1	1	0
horácký	0	3	4	1	0
královéhradecký	0	4	3	0	0
poděbradský	0	3	3	2	0
chrudimský	4	5	6	5	0
moravskoslezský	0	7	5	2	1
liberecký	1	0	0	0	0

Jaký je váš vztah se sborem, který spravujete?



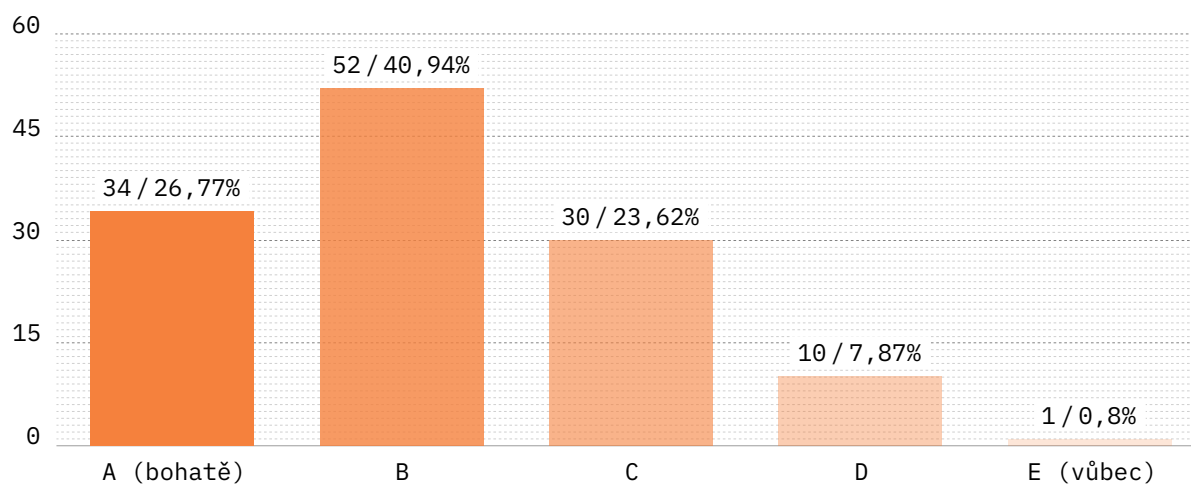
	A	B	C	D	E
ústecký	6	0	0	0	0
brněnský	4	4	0	0	0
východomoravský	18	8	0	1	0
neuveдено	8	2	0	1	0
pražský	9	4	1	0	0
jihočeský	1	0	1	0	0
horácký	6	2	0	0	0
královéhradecký	5	2	0	0	0
poděbradský	4	4	0	0	0
chrudimský	15	5	0	0	0
moravskoslezský	11	3	1	0	0
liberecký	1	0	0	0	0

Jaký je váš vztah s církví – se sbory v okolí a s nadsborovými strukturami (seniorát, synodní rada)?



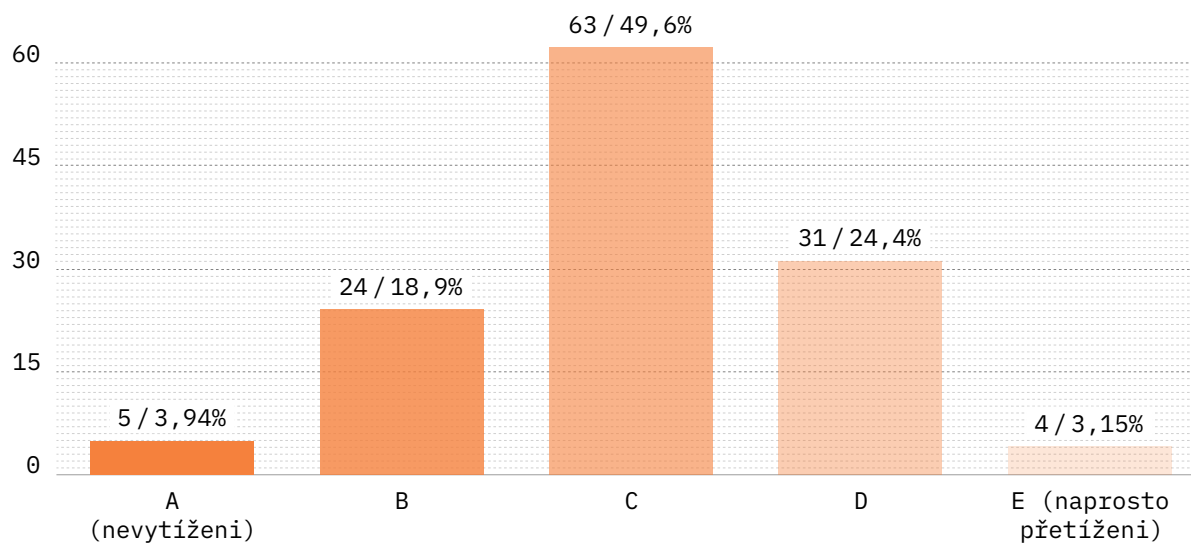
	A	B	C	D	E
ústecký	5	1	0	0	0
brněnský	3	3	2	0	0
východomoravský	9	13	4	1	0
neuvedeno	4	4	2	1	0
pražský	4	5	5	0	0
jihočeský	2	0	0	0	0
horácký	4	4	0	0	0
královéhradecký	3	4	0	0	0
poděbradský	2	2	3	1	0
chrudimský	6	13	1	0	0
moravskoslezský	5	8	2	0	0
liberecký	1	0	0	0	0

Jak si připadáte ocenění?



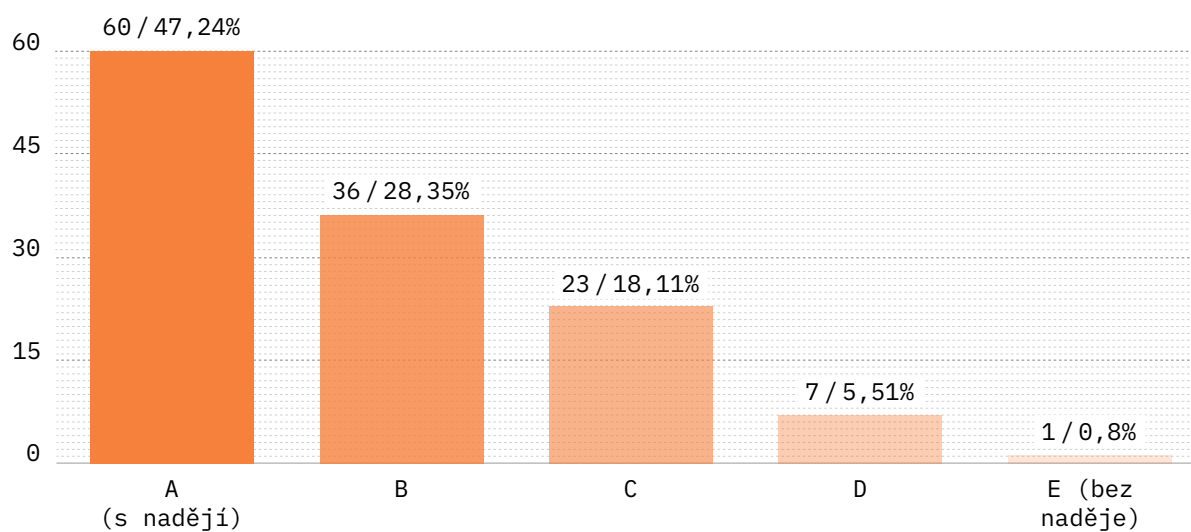
	A	B	C	D	E
ústecký	2	3	1	0	0
brněnský	1	4	1	2	0
východomoravský	6	10	7	4	0
neuvedeno	4	5	0	1	1
pražský	0	6	7	1	0
jihočeský	1	1	0	0	0
horácký	1	6	1	0	0
královéhradecký	5	0	2	0	0
poděbradský	1	4	2	1	0
chrudimský	9	3	7	1	0
moravskoslezský	3	10	2	0	0
liberecký	1	0	0	0	0

Jste vytížení?



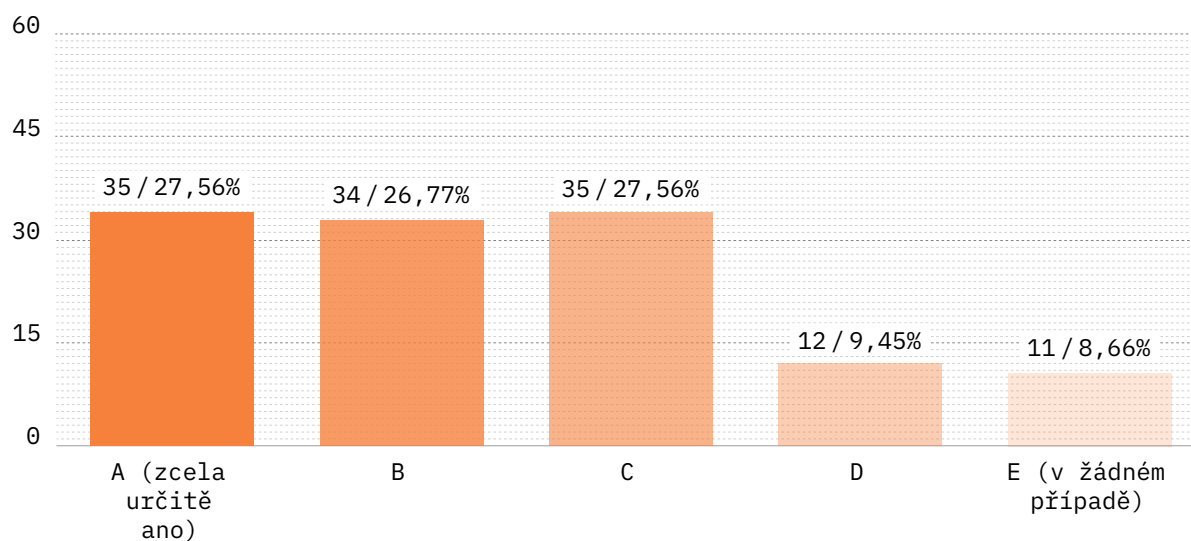
	A	B	C	D	E
ústecký	1	2	3	0	0
brněnský	0	1	7	0	0
východomoravský	0	3	13	11	0
neuvedeno	2	3	4	2	0
pražský	0	4	5	4	1
jihočeský	0	2	0	0	0
horácký	0	2	3	3	0
královéhradecký	0	0	5	2	0
poděbradský	1	1	2	4	0
chrudimský	0	4	13	1	2
moravskoslezský	1	1	8	4	1
liberecký	0	1	0	0	0

Jak hledíte s ohledem na svůj sbor do budoucnosti?



	A	B	C	D	E
ústecký	4	0	2	0	0
brněnský	4	3	1	0	0
východomoravský	17	6	3	1	0
neuvedeno	3	2	3	2	1
pražský	6	6	2	0	0
jihočeský	0	0	1	1	0
horácký	4	2	2	0	0
královéhradecký	0	2	4	1	0
poděbradský	5	1	1	1	0
chrudimský	8	8	3	1	0
moravskoslezský	9	5	1	0	0
liberecký	0	1	0	0	0

Chystáte se znovu kandidovat do staršovstva?



	A	B	C	D	E
ústecký	2	3	1	0	0
brněnský	6	1	0	1	0
východomoravský	5	5	12	2	3
neuvedeno	1	3	4	1	2
pražský	4	2	6	1	1
jihočeský	0	1	0	1	0
horácký	2	2	3	0	1
královéhradecký	3	2	1	0	1
poděbradský	2	3	3	0	0
chrudimský	5	7	3	3	2
moravskoslezský	4	5	2	3	1
liberecký	1	0	0	0	0

Co by mohlo pomoci vaší službě a práci ve staršovstvu?

- Všechno, co chceme, si uděláme.
- absolvování procesu strategického plánování vedené externím mediátorem
- Více víry, naděje a lásky - méně odkazů na zásluhy, strachu ze zítřků a špatné vztahy
- Zcela nové staršovstvo, které by mělo zájem normálně spolu hovořit a věci řešit.
- momentálně moc nevíme jak to bude se sbory v okolí, ale cítíme, že nás to bude dost ovlivňovat
- Kdybychom všichni ve sboru a staršovstvu měli větší motivaci k činnosti a nedělali ji jen proto, že musíme. Mám pocit, že většina presbyterů v našem sboru bere svou roli jako spíše nepříjemnou povinnost. Víme totiž, že nás ve sboru moc není, a pokud bychom funkci nepřijali, nesestavili bychom staršovstvo, což by vedlo ke konci sboru.
- Větší rozdělení zodpovědností. To je ale mezi dobrovolnými presbytery těžké. Takže asi povolání sborové sestry či jiného pracovníka.
- Větší obětavost a práce pro sbor členů sboru.
- Větší a srozumitelnější komunikace z ústředí například o zásadních rozhodnutích. Podpora s přechodem na samofinancování, pomoc s komunikací dovnitř sboru, podpora ve fundraisingových kampaních.
- více času
- Zapojení více lidí ve sboru. Někdy mám pocit, že množství práce je stejné, ale ochota lidí se zapojit klesá. Přesto se dívám do budoucna z nadějí. To co je z Boha, nemůže zaniknout.
- více osobních sil a zdraví
- Zapojení více řadových členů do rutinních služeb a aktivit sboru
- širší zapojení členů sboru
- kdybych byla mladší
- Myslím, že moje role či služba, kterou vykonávám je přiměřená mým možnostem i vnějším okolnostem.
- Větší spolupráce se sborem
- Větší obětavost členů, kteří jsou v současné době jen náhodnými návštěvníky sborového dění.
- více lidí ochotných pracovat, převzít nějakou konkrétní službu
- Uvítal bych více prvků projektového řízení
- Kdybych na to vše měl více času
- větší zapojení druhých lidí ve sboru
- více mladších dělných lidí
- kdybych měl více času
- 1) Větší zapojení mých aktivních členů do staršovstva. 2) Více soustředění na Krista.
- Více pozornosti od sborové členské základny, větší důraz na bohatství tradic ČCE a jejich aplikace ve sborové praxi, zapomíná se na ně! (To se týká nejen staršovstva, ale i sborů.)
- pokračovat ve školeních pro presbytery, zapojení mladších
- Lepší rozdělení rolí, možnost delegovat zodpovědnosti na menší pracovní skupiny (kdyby je bylo kým obsadit), efektivnější schůzky. Nebránil bych se ani menšímu množství presbyterů.
- větší zájem řadových členů o den ve sboru a jejich podněty ke staršovstvu
- méně výkazů/technicko-ekonomických podnětů k reakcím shora; na úrovni seniorátu někdo, kdo by pomáhal s technickými stránkami větších oprav/údržby, s nalezením specializovanějších firem, někdo ochotný sdělit staršovstvu kvalifikované doporučení, když nevíme, jakým způsobem třeba opravu řešit a nikdo z nás dané věci nerozumí...
- Lepší komunikace
- vyšší stupeň osvícení
- Méně dotazníků
- větší aktivita členů sboru a jejich účast na sborových akcích, zapojení mládeže
- Jako inspirace třeba občasný soupis „nejlepší praxe“ k typickým úkolům staršovstva z různých koutů církve.
- připomínky členů sboru
- výměna farářů
- aby na biblické hodiny chodila i střední generace
- zapálení. mladistvé nadšení už je pryč a člověk se sám těžko burcuje, potřebuje nové impulsy a ty buď nejsou nebo je nevnímám(?)

- zacílení
- modlitby členů sboru
- Občasná supervize, větší týmová spolupráce
- Sjednocení na vizi pro sbor a aktivní zapojení všech starších v plnění vize.
- Společná modlitba, větší angažovanost některých členů staršovstva
- více času na studium, na akce, na sbor
- Nápady
- více aktivních členů sboru, o které by se staršovstvo mohlo opřít
- Asi nic, před kandidováním jsem byl myslím slušně poučen o úloze a úkolech staršího v církvi, potažmo v našem sboru a zatím se nevyskytlo nic, co by mi práci staršího výrazně komplikovalo/s čím bych se nemohlo ytotožnit
- Větší počet a zájem členů sboru.
- více podnětů od členů církve
- více ochotných lidí se zájmem o sbor
- Více členů celého našeho sboru.
- Omlazení staršovstva.
- Lépe si organizovat čas, naučit se soustředit na důležité věci - nerozptylovat se detaily.
- Radikální zjednodušení církevních řádů a seškrtání administrativních povinností - tyto vůbec neodpovídají ubývajícímu počtu členů a pracovnímu vytížení aktivních laiků. Aby členství a angažování se v církvi přinášelo více radostí než strastí...
- Více komunikace, více času
- sdílení zkušeností mezi sbory zprostředkované ÚCK - často sbory řeší tytéž problémy. Menší nemají odborníky na všechno, ale i ony mohou mít cenné zkušenosti, inspirovat. Sdílet nápady, zkušenosti i slepé uličky, inspirovat se... by jistě ušetřilo staršovstvům spoustu energie. Mělo by to být živé místo, ke kterému se lze vracet, hledat v něm ve chvíli potřeby, ne dotazník, či oběžník. Možná nejlépe člověk, který to rozproudí. Mám pocit, že toho máme tolik společného a přitom znovu a znovu každý zvlášť objevujeme Ameriku a ztrácíme čas a energii v týchž slepých uličkách.
- finance
- Časově kratší a efektivnější setkání staršovstva. Méně zbytečných řečí. Lepší dělba práce.
- Konec karantény..... :-), abych neměl malé děti a měl tak víc času
- Lepší komunikace mezi sborem a staršovstvem, v současnosti je spíš formální.
- sdílení dobré praxe formou presbyterní konference, webinar

Co byste ještě chtěli doplnit? Či sdělit...

- staršovstvo je vícečlenný orgán a zásadní jsou vztahy a komunikace v něm a umění jednat, vyvarovat se osobních pocitových a manipulativních řešení... Důležité je rozvrstvení úkolů na co nejvíce akčních členů sboru, staršovstvo odpovídá za vedení sboru, strategii, manažerství - není to předně vykonavatel povinností - tedy kvalifikace ke členství ve st. není to, že toho hodně dělám, ale že mám dary a schopnosti k vedení, komunikaci...
- Vadí mi farářské naříkání, že mají nejvíce práce ze všech povolání
- Zlaté evangelické časy má náš sbor za sebou, nyní dobíhá systém, který se od komunismu asi nezměnil a se staršími členy staršovstva sbor v novém podmínkách samofinancování církve nejspíš skončí. Mladí lidé (do 45 let) nemají se svými názory šanci obrátit včas kormidlo jinými směrem - otevřít se obyvatelům obce, klást nově důraz na děti a mladé rodiny. Farář nás jen administruje a nedokáže nám pomoci, když s námi tráví málo času a má dost práce se svou domovskou farností. Je to škoda - naše církve prostě nedokáže zajistit evangelickou zbožnost na venkově. Přežijí jen velké městské sbory. Škoda.
- kéž by staršovstvo nefungovalo jako správní rada podniku řešící hospodářské záležitosti, ale věnovalo se i duchovním tématům
- Výše zmíněné je jen můj osobní názor, možná to ostatní členové našeho staršovstva vnímají jinak. Já však na schůzích nevidím moc chuť do práce, vymyšlení nových akcí, ale spíš jen činnosti k udržování současného stavu.
- Neměli bychom zapomínat na péči o lidi, myslím, že se především staráme o majetky.
- Staršovstvo u tak velkého sboru jako je Hošťálková na všechno nestačí. Je potřeba zapojovat lidi bez ohledu na to, zda je někdo členem staršovstva či nikoli. Jsem vděčný za každého, kdo takto funguje.
- Přání - ať se naši faráři žení a nežijí na hromádce s „přítelkyněmi“, kéž jsou zbožní a ne liberální (přehanně vstřícní vůči skupině LGBT atd.)
- Starsostvo je dost vytížené péčí o nemovitosti a na péči o společenství už tolik času nezbývá
- Kéž bychom se méně ptali na pocity a více na poslání presbyterů a sborů.
- Mnohé otázky jsou buď velice široké, nebo jsem je správně nepochopil (např. Jak je na tom váš sbor?). Těžko odpovídat.
- Větší zpětná vazba směrem staršovstvo --> sbor.
- Jsem vděčný, za každého člověka, který je ochoten ve sboru sloužit.
- jsme středně velký sbor a podle mě staršovstvo stráví neúměrnou spoustu času ekonomicko/technickými otázkami, ačkoliv se snažíme část delegovat komisím, které by staršovstvu už předkládaly doporučení... Doufám, že se někdy propracujeme i k nějakému zcela neekonomickému a netechnickému setkání.
- mám strach, že v budoucnu nezvládneme samofinancování sboru
- chybí mi zapojení vícero členů sboru u brigád
- Do staršovstva se nechystám kandidovat vzhledem k pokročilému věku, a protože je v našem sboru o práci ve staršovstvu zájem, bude dobře, dojde-li k osvěžení novými pohledy a přístupy.
- Můžeme poslat podněty, které jsme sepsali na základě otázek v tisku synodu.
- Je dobré, že se církve/synod tématem presbyterů zabývá
- Velký podíl na případných nedostatcích práce staršovstva vidím v mojí nedostatečnosti / schopnosti organizace, nerozhodnosti, neznalosti ČRZ /, ale i v množství požadavků, které je třeba splnit a ošetřit / např. GDPR, další požadavky ze strany státu i ÚCK, atd. / . Velmi oceňuji práci SV.
- staršovstvům obecně chybí větší přehled o (někdy i základních) věcech církve, malá ochota spolupráce s ostatními sbory (hrajeme si hlavně na svém písečku)
- Každý člen staršovstva by se dle svých možností a schopností měl podílet nejen na rozvoji sborové činnosti, ale i na vytváření strategie rozvoje spolupráce s ostatními sbory, s jinými církvemi i s veřejností a místní státní správou (dobrovolnická činnost, otevření církevních prostor pro koncerty, výstavy, přednášky, spolupráce se ZUŠ,....) Práce na lepším PR.