



SMĚRNICE SYNODNÍ RADY  
schválená na zasedání SR dne 4. 5. 2021

**ETICKÝ KODEX ČCE PRO ORGANIZACI  
POBYTOVÝCH AKCÍ**

Číslo: SR/4/2021

Účinnost od: 4. 5. 2021

Směrnice synodní rady jsou se všemi právy, povinnostmi a důsledky závazné pro všechny zaměstnance ČCE v rozsahu jejich stanovené odpovědnosti a pracovněprávních vztahů k zaměstnavateli.

Změny a doplňky směrnice jsou možné pouze po schválení synodní radou.

Touto směrnicí nejsou nijak dotčena ani nahrazena ustanovení obecně závazných právních předpisů.

Směrnice synodní rady jsou majetkem Ústřední církevní kanceláře. Jejich jakékoliv poskytování, kopírování a předávání jiným osobám je možné pouze se souhlasem synodní rady.

.....  
synodní senior

.....  
synodní kurátor

1. Tato směrnice je závazná pro všechny zaměstnance ÚCK. Synodní rada doporučuje staršovstvům farních sborů a seniorátním výborům, aby se rovněž touto směrnici při organizaci pobytových akcí řídily.
2. Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem schválení synodní radou.

## ETICKÝ KODEX ČCE PRO ORGANIZACI POBYTOVÝCH AKCÍ

Českobratrská církev evangelická plní své poslání i prostřednictvím akcí pro děti a mládež na sborové, seniorátní i celocírkevní úrovni. Při pestré škále takových akcí je naší prioritou zajistit nejlepší možnou péči a bezpečí účastníků<sup>1</sup> i pracovníků.<sup>2</sup>

Tento kodex shrnuje závazné požadavky pro všechny pracovníky, kteří pečují o účastníky akcí, a doplňuje zákonné normy, jiné právní předpisy a hodnoty definované posláním ČCE.

Chceme, aby si lidé odnášeli z akcí pořádaných ČCE cenné zážitky. Společenství, které vzniká na půdě církve, má být prostorem přátelství, pokoje, vzájemnosti a respektu. S ohledem na tyto hodnoty probíhá vzdělávání pracovníků (vedoucích i dobrovolníků) a jsou připravovány programy jednotlivých akcí.

Každý vedoucí si musí být vědom toho, že má vůči účastníkům nadřazené (mocenské) postavení, resp. jedná z pozice autority a může účastníkům dávat pokyny, které účastník vnímá jako závazné.

### I. VEDOUcí SÁM O SOBĚ:

- Je trestně bezúhonný a je si vědom skutečnosti, že jeho jednání je vzorem pro ostatní,
- zná tento kodex, aktivně se k němu hlásí a jedná podle něj,
- vědomě nezraňuje slovy ani činy a nedovolí to ani jiným,
- zdržuje se zejména
  - a) jakéhokoli protiprávního jednání, zneužívání či nadužívání oprávnění vyplývajících z pozice vedoucího,
  - b) výkonu práce vedoucího pod vlivem alkoholu, omamných či psychotropních látek, a to zejména po dobu oficiálního programu se svěřenými účastníky a po dobu noční služby,
  - c) jednání, které má charakter šikany, dále pak agresivních, urážejících či ponižujících verbálních i fyzických projevů,<sup>3</sup>
  - d) projevů rasismu, netolerance nebo předsudků a projevů obecně vnímaných jako nevhodných,
  - e) sexuálního nátlaku a nevhodných sexistických projevů a
  - f) korupčního jednání.

<sup>1</sup> účastníci = osoby řádně přihlášené na pobyt

<sup>2</sup> pracovníci = zaměstnanci (pracovní smlouva, DPČ, DPP) i dobrovolní spolupracovníci

<sup>3</sup> Vysvětlení pojmu šikana a dalších patologických jevů u dětí je detailně a odborně popsána v publikaci *Jak pomoci dětem, které něco trápí* zpracované Linkou bezpečí pro FAČR v roce 2020 – ke stažení na <https://facr.fotbal.cz/document/download/67570>.

## II. VEDOUcí VŮČI ÚČASTNÍKŮM AKCE:

- Chová se přátelsky, navazuje s nimi jen přiměřené vztahy a ke všem má rovný přístup,
- je si vědom/a významu své autority při výchově a nezneužívá ji,
- snaží se na účastníky působit osobním příkladem, dodržuje stanovená pravidla,
- udržuje přiměřený fyzický kontakt zvláště k dětem a mladistvým,
- nezneužívá vztahu či důvěry účastníka, které mohou vzniknout v průběhu akce,
- chová se tak, aby neohrozil vztahy s účastníky, zejména uplatňováním nezákonných výchovných prostředků (násilím, pohrůžkou, zastrašováním, ponižováním atd.) nebo činěním nerealistických slibů,
- uvědomuje si, že sexualizované chování<sup>4</sup> vedoucích vůči účastníkům akce je problematické vždy bez ohledu na věk účastníků,
- nikdy nenavazuje sexuální či milostné vztahy s nezletilými účastníky, a chová se tak, aby podobným chováním nenarušoval či neovlivňoval vztahovou dynamiku svěřené skupiny,
- chrání a respektuje soukromí účastníků, s jejich osobními věcmi nakládá s náležitou péčí,
- přistupuje ke všem se stejnou péčí a uplatňuje k nim rovný přístup; nezneužívá svého postavení vůči účastníkům ani vůči jejich zákonným zástupcům (v případě jejich přítomnosti na akci),
- respektuje jedinečnost individuality každého účastníka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské či politické přesvědčení,
- vytváří důvěryhodnou a bezpečnou atmosféru, jejíž součástí jsou dobré vztahy a vzájemný respekt všech účastníků akce, respektuje důvěrnost získaných informací,
- vede účastníky k tomu, aby si sami dokázali nastavovat hranice vlastního pocitu bezpečí,
- je připraven poskytnout pomoc a podporu v nesnázích,
- programy připravuje i realizuje s ohledem na schopnosti, možnosti a psychickou i fyzickou bezpečnost všech účastníků.

## III. VEDOUcí VŮČI OSTATNÍM PRACOVNÍKŮM:

- Vytváří důvěryhodnou a bezpečnou atmosféru, jejíž součástí jsou dobré vztahy a vzájemný respekt všech,
- udržuje a podporuje atmosféru vzájemné spolupráce,

<sup>4</sup> Sexualizovaným chováním rozumíme různorodou škálu projevů, které souvisí s intimními partiiemi. O problematice sexualizovaného chování u dětí doporučujeme např. příručku *Děti a sexualita* – ke stažení na [https://www.nahradnirodina.cz/sites/default/files/deti\\_a\\_sexualita2008.pdf](https://www.nahradnirodina.cz/sites/default/files/deti_a_sexualita2008.pdf).

- respektuje znalosti, zkušenosti i rozdíly v názorech dalších vedoucích i ostatních pracovníků, tyto vnímá jako stimul, nikoliv jako překážku tvůrčí spolupráce,
- vedoucí pracovníci nezneužívají moci, která z jejich nadřazeného postavení vyplývá,
- pracovníci v manželském, partnerském, či jiném blízkém vztahu dbají na to, aby jejich vztah negativně neovlivňoval jejich práci ani celkovou skupinovou dynamiku akce, na které se oba podílejí,
- poskytuje důvěrné informace bez souhlasu účastníka pouze ze závažných důvodů, a to jen ty informace, které napomáhají bezpečnému chodu akce a usnadňují individuální přístup, přitom dbá na korektnost podaných informací a chrání soukromí a osobní údaje účastníků,
- je pozorný/á vůči rizikovému chování jiných dospělých<sup>5</sup> na akci, je aktivní v podávání otevřené, konstruktivní a zároveň nenásilné zpětné vazby k chování ostatních dospělých,
- je otevřený/á ke zpětné vazbě od ostatních na své vlastní chování a
- v případě zjištění, že jiný z vedoucích jedná nezákonným či škodlivým způsobem, upozorní na to hlavního vedoucího akce.

#### IV. VEDOUcí VŮČI ORGANIZACI:

- Uvědomuje si, že svým chováním reprezentuje celou organizaci, a snaží se zachovávat její dobré jméno,
- bezodkladně činí odpovídající opatření v případě, že ze strany účastníka či jiné osoby došlo k protiprávnímu jednání, za účelem zabránit vzniku či rozšíření škodlivého následku protiprávního jednání vždy přivolá hlavního vedoucího a
- zdržuje se řešení vnitřních záležitostí<sup>6</sup> před účastníky, jejich zákonnými zástupci, či jakýmkoli nezúčastněnými osobami.

#### V. VEDOUcí VŮČI RODIČŮM:

- Respektuje rozhodující úlohu rodičů při výchově dětí; při tom však zároveň s rodiči citlivě komunikuje nároky a potřeby, které vyplývají z povahy pořádané akce.

#### VI. VEDOUcí VŮČI SOBĚ:

- Je si vědom/a svých osobních limitů, vlastností a projevů, které mohou ovlivnit jeho/její výchovné působení,
- nepřekračuje hranice vlastních kompetencí, uvědomuje si vlastní limity, respektuje je a v případě potřeby požádá o pomoc,
- je ochoten dělat kompromisy, někdy i pozměnit svoje názory, přiznat vlastní chybu, a svou práci vidět v širším kontextu společného díla úspěšně pořádané akce.

<sup>5</sup> účastníků i pracovníků (personálu)

<sup>6</sup> organizačních, pracovněprávních apod.

## VII. OSTATNÍ USTANOVENÍ:

- Pro návštěvy<sup>7</sup> tento kodex platí přiměřeně dle situace a dle uvážení hlavního vedoucího pořádané akce.

*Jako vedoucí akcí pořádaných Českobratrskou církví evangelickou prohlašuji, že budu dbát na dodržování zásad uvedených v tomto etickém kodexu.*

---

<sup>7</sup> návštěva = nepřihlášený účastník či jakákoli osoba, která se zdržuje v místě konání akce během doby konání akce