

## VNITŘNÍ SMĚRNICE PRO TVORBU PLATŮ KAZATELŮ ČCE

### A) Úvod

32. synod ČCE na svém 4. zasedání usnesl vnitřní směrnici pro tvorbu platů kazatelů v ČCE (usnesení č. 51) a svým usnesením č. 52 uložil synodní radě, aby pro 1. zasedání 33. synodu připravila návrh platového řádu pro zaměstnance ČCE, ve kterém budou duchovenští členové předsednictev konventů zařazeni do IV. platové třídy.

Synodní rada předkládá 1. zasedání 33. synodu vnitřní směrnici pro tvorbu platů kazatelů, v níž jsou duchovenští členové předsednictev konventů přeřazeni do IV. platové třídy.

### B) Vnitřní směrnice pro tvorbu platů kazatelů ČCE

#### Platové třídy

Kazatelé ČCE jsou zařazeni do šesti tříd stanovených vládním nařízením č. 132/2009 Sb. takto:

Třída	Funkce
I.	pastorační pracovník, katecheta
II.	vikář ve vikariátu, jáhenský praktikant, ordinovaný presbyter, diakon, zaměstnanec ÚCK s teologickým vzděláním, který se podílí na organizaci křesťanské zaměřené sociální péče a služby
III.	farář, jáhen, spirituál EA, duchovní se speciálním pověřením, duchovní pro zahraniční sbory
IV.	duchovenský člen PO SR nebo stálé komise s celocírkvní působností ustavené synodní radou, předseda CPR, duchovenský tajemník SR, farář administrující neobsazený sbor, duchovenský člen předsednictva konventu
V.	náměstek seniora, duchovenský člen předsednictva synodu, předseda komise pro vikariát, předseda komise pro jáhenskou službu, duchovenský ředitel EA, duchovenský vedoucí tajemník ÚCK
VI.	senior, duchovenský člen synodní rady, synodní senior, synodní kurátor, volený předseda synodu

#### Platové stupně

- Kazatelé ČCE jsou zařazeni do jednoho z dvanácti platových stupňů stanovených vládním nařízením v závislosti na délce praxe započtené v ČCE.
- Základní plat ve vyšším platovém stupni je kazateli poskytován počínaje měsícem, v němž kazatel dosáhl doby započitatelné praxe.

#### Hodnostní přídavky

- Hodnostní přírůstek je kazatelům ČCE poskytován za vedení podřízených duchovních, vedení staršovstva, metodické vedení katechetů, skupin laiků, skupin mládeže a redakcí sborových tisků.
- Minimální výše hodnostního přírůstku kazatelů ČCE je pro jednotlivé platové třídy stanovena takto:

Platová třída	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.
Hodnostní přírůstek	0	700	1 200	2 300	4 000	6 000

**Odměny za vyšší výkon**

Odměna za vyšší výkon je poskytována kazatelům ČCE v těchto případech:

za administraci neobsazeného sboru kazatelem	1 200
za administraci sboru obsazeného jáhnem	600
za mentorskou funkci ve vikariátu a jáhenské praxi	1 200

Kazateli přísluší odměna za administraci nejvýše jednoho neobsazeného sboru, nebo za administraci nejvýše dvou sborů obsazených jáhnem, nebo nejvýše za současnou administraci jednoho neobsazeného sboru a jednoho sboru obsazeného jáhnem, a to vždy pouze v případě, že kazatel nebyl zařazen do IV. platové třídy z důvodu administrace neobsazeného sboru. Byl-li kazatel zařazen do IV. platové třídy z důvodu administrace neobsazeného sboru, přísluší mu odměna za administraci nejvýše jednoho sboru obsazeného jáhnem.

**Osobní hodnocení**

Pro osobní hodnocení kazatelů ČCE platí tato pravidla:

- Osobním ohodnocením vyšší správní orgán ČCE oceňuje pracovní nasazení a pohotovost kazatele.
- Hodnocení není vázáno na rozlohu sboru ani na počet jeho členů a nenahrazuje sociální podporu.
- O osobním hodnocení každého kazatele ČCE rozhoduje příslušný vyšší správní orgán v květnu a v listopadu každého roku. Vychází přitom z finanční částky, kterou má v dané chvíli podle sdělení ÚCK k dispozici.
- Výsledné částky osobního hodnocení jednotlivých kazatelů oznámí vyšší správní orgány ve stanoveném termínu personálnímu oddělení ÚCK.

**Platnost směrnice**

Platy podle této směrnice jsou kazatelům ČCE poskytovány od 1.7.2011.

**C) Návrh usnesení**

Synodní rada předkládá synodu tento návrh usnesení:

***Synod usnáší vnitřní směrnici pro tvorbu platů kazatelů ČCE ve znění předloženém v tisku č. 19/7 na str. 1 a 2.***