*(Doporučujeme umístit tento text na hlavičkový papír farního sboru. Tisknout oboustranně, poznámky pod čarou smazat.)*

V … dne …

Synodní radě Českobratrské církve evangelické

prostřednictvím seniorátního výboru … seniorátu

**Žádost o zřízení místa pastoračního pracovníka a návrh na pověření pastoračního pracovníka**

Staršovstvo Farního sboru ČCE v … tímto žádá synodní radu o zřízení místa pastoračního pracovníka.[[1]](#footnote-1)

Staršovstvo zároveň navrhuje synodní radě, aby službou pastoračního pracovníka ve sboru pověřila …, nar. …, bytem …, a to na období od … do …[[2]](#footnote-2) na … % pracovní úvazek.[[3]](#footnote-3) Důvodem pověření pastoračního pracovníka je …[[4]](#footnote-4) Podrobná pracovní náplň pastoračního pracovníka ve formě měsíčního časového snímku jeho předpokládané činnosti je uvedená v příloze. Staršovstvo navrhuje, aby pastorační pracovník vykonával svou činnost po vedením …[[5]](#footnote-5)

S pozdravem

…, kurátor sboru …, farář/administrátor sboru

Přílohy:

1. životopis uchazeče
2. doklady o ukončeném vzdělání, případně o dalším studiu uchazeče
3. výpis z rejstříku trestů, který není starší 3 měsíců
4. vyjádření psychologa o způsobilosti uchazeče pro práci pastoračního pracovníka
5. pracovní náplň

Souhlasím, abych byl v souladu s výše uvedeným návrhem staršovstva pověřen službou pastoračního pracovníka. Zavazuji se zachovávat mlčenlivost o věcech, které mi budou v průběhu mé služby důvěrně svěřeny.

 …, uchazeč

Seniorátní výbor … seniorátu tuto žádost projednal ve svém zasedání dne … a doporučuje synodní radě její schválení.

…, senior …, seniorátní kurátor

1. Žádost o zřízení místa pastoračního pracovníka lze podat výhradně spolu s návrhem na pověření pastoračního pracovníka. Synod omezil počet plných pracovních úvazků pastoračních pracovníků na 14, počet míst pastoračních pracovníků však omezen není. Nemá proto smysl žádat o zřízení místa pastoračního pracovníka bez podání návrhu na jeho obsazení, není to žádná „rezervace“ budoucího pracovního úvazku! [↑](#footnote-ref-1)
2. Maximálně na 2 roky. [↑](#footnote-ref-2)
3. Minimálně 25 %, maximálně 100 %. [↑](#footnote-ref-3)
4. Například:

	* zřízení nízkoprahového klubu
	* potřeba intenzivnější práce s dětmi ve věku 6–14 let
	* vzrůst objemu sborové práce spojený se snížením úvazku druhého faráře [↑](#footnote-ref-4)
5. Pastorační pracovník vykonává svou činnost výhradně pod vedením faráře. [↑](#footnote-ref-5)