**ETICKÝ KODEX ČCE PRO ORGANIZACI POBYTOVÝCH AKCÍ**

Českobratrská církev evangelická plní své poslání i prostřednictvím akcí pro děti a mládež na sborové, seniorátní i celocírkevní úrovni. Při pestré škále takových akcí je naší prioritou zajistit nejlepší možnou péči a bezpečí účastníků[[1]](#footnote-1) i pracovníků.[[2]](#footnote-2)

Tento kodex shrnuje závazné požadavky pro všechny pracovníky, kteří pečují o účastníky akcí, a doplňuje zákonné normy, jiné právní předpisy a hodnoty definované posláním ČCE.

Chceme, aby si lidé odnášeli z akcí pořádaných ČCE cenné zážitky. Společenství, které vzniká na půdě církve, má být prostorem přátelství, pokoje, vzájemnosti a respektu. S ohledem na tyto hodnoty probíhá vzdělávání pracovníků (vedoucích i dobrovolníků) a jsou připravovány programy jednotlivých akcí.

Každý vedoucí si musí být vědom toho, že má vůči účastníkům nadřazené (mocenské) postavení, resp. jedná z pozice autority a může účastníkům dávat pokyny, které účastník vnímá jako závazné.

1. VEDOUCÍ SÁM O SOBĚ:

* Je trestně bezúhonný a je si vědom skutečnosti, že jeho jednání je vzorem pro ostatní,
* zná tento kodex, aktivně se k němu hlásí a jedná podle něj,
* vědomě nezraňuje slovy ani činy a nedovolí to ani jiným,
* zdržuje se zejména

a) jakéhokoli protiprávního jednání, zneužívání či nadužívání oprávnění vyplývajících z pozice vedoucího,

b) výkonu práce vedoucího pod vlivem alkoholu, omamných či psychotropních látek, a to zejména po dobu oficiálního programu se svěřenými účastníky a po dobu noční služby,

c) jednání, které má charakter šikany, dále pak agresivních, urážejících či ponižujících verbálních i fyzických projevů,[[3]](#footnote-3)

d) projevů rasismu, netolerance nebo předsudků a projevů obecně vnímaných jako nevhodných,

e) sexuálního nátlaku a nevhodných sexistických projevů a

f) korupčního jednání.

1. VEDOUCÍ VŮČI ÚČASTNÍKŮM AKCE:

* Chová se přátelsky, navazuje s nimi jen přiměřené vztahy a ke všem má rovný přístup,
* je si vědom/a významu své autority při výchově a nezneužívá ji,
* snaží se na účastníky působit osobním příkladem, dodržuje stanovená pravidla,
* udržuje přiměřený fyzický kontakt zvláště k dětem a mladistvým,
* nezneužívá vztahu či důvěry účastníka, které mohou vzniknout v průběhu akce,
* chová se tak, aby neohrozil vztahy s účastníky, zejména uplatňováním nezákonných výchovných prostředků (násilím, pohrůžkou, zastrašováním, ponižováním atd.) nebo činěním nerealistických slibů,
* uvědomuje si, že sexualizované chování[[4]](#footnote-4) vedoucích vůči účastníkům akce je problematické vždy bez ohledu na věk účastníků,
* nikdy nenavazuje sexuální či milostné vztahy s nezletilými účastníky, a chová se tak, aby podobným chováním nenarušoval či neovlivňoval vztahovou dynamiku svěřené skupiny,
* chrání a respektuje soukromí účastníků, s jejich osobními věcmi nakládá s náležitou péčí,
* přistupuje ke všem se stejnou péčí a uplatňuje k nim rovný přístup; nezneužívá svého postavení vůči účastníkům ani vůči jejich zákonným zástupcům (v případě jejich přítomnosti na akci),
* respektuje jedinečnost individuality každého účastníka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské či politické přesvědčení,
* vytváří důvěryhodnou a bezpečnou atmosféru, jejíž součástí jsou dobré vztahy a vzájemný respekt všech účastníků akce, respektuje důvěrnost získaných informací,
* vede účastníky k tomu, aby si sami dokázali nastavovat hranice vlastního pocitu bezpečí,
* je připraven poskytnout pomoc a podporu v nesnázích,
* programy připravuje i realizuje s ohledem na schopnosti, možnosti a psychickou i fyzickou bezpečnost všech účastníků.

1. VEDOUCÍ VŮČI OSTATNÍM PRACOVNÍKŮM:

* Vytváří důvěryhodnou a bezpečnou atmosféru, jejíž součástí jsou dobré vztahy a vzájemný respekt všech,
* udržuje a podporuje atmosféru vzájemné spolupráce,
* respektuje znalosti, zkušenosti i rozdíly v názorech dalších vedoucích i ostatních pracovníků, tyto vnímá jako stimul, nikoliv jako překážku tvůrčí spolupráce,
* vedoucí pracovníci nezneužívají moci, která z jejich nadřízeného postavení vyplývá,
* pracovníci v manželském, partnerském, či jiném blízkém vztahu dbají na to, aby jejich vztah negativně neovlivňoval jejich práci ani celkovou skupinovou dynamiku akce, na které se oba podílejí,
* poskytuje důvěrné informace bez souhlasu účastníka pouze ze závažných důvodů, a to jen ty informace, které napomáhají bezpečnému chodu akce a usnadňují individuální přístup, přitom dbá na korektnost podaných informací a chrání soukromí a osobní údaje účastníků,
* je pozorný/á vůči rizikovému chování jiných dospělých[[5]](#footnote-5) na akci, je aktivní v podávání otevřené, konstruktivní a zároveň nenásilné zpětné vazby k chování ostatních dospělých,
* je otevřený/á ke zpětné vazbě od ostatních na své vlastní chování a
* v případě zjištění, že jiný z vedoucích jedná nezákonným či škodlivým způsobem, upozorní na to hlavního vedoucího akce.

1. VEDOUCÍ VŮČI ORGANIZACI:

* Uvědomuje si, že svým chováním reprezentuje celou organizaci, a snaží se zachovávat její dobré jméno,
* bezodkladně činí odpovídající opatření v případě, že ze strany účastníka či jiné osoby došlo k protiprávnímu jednání, za účelem zabránit vzniku či rozšíření škodlivého následku protiprávního jednání vždy přivolá hlavního vedoucího a
* zdržuje se řešení vnitřních záležitostí[[6]](#footnote-6) před účastníky, jejich zákonnými zástupci, či jakýmikoli nezúčastněnými osobami.

1. VEDOUCÍ VŮČI RODIČŮM:

* Respektuje rozhodující úlohu rodičů při výchově dětí; při tom však zároveň s rodiči citlivě komunikuje nároky a potřeby, které vyplývají z povahy pořádané akce.

1. VEDOUCÍ VŮČI SOBĚ:

* Je si vědom/a svých osobních limitů, vlastností a projevů, které mohou ovlivnit jeho/její výchovné působení,
* nepřekračuje hranice vlastních kompetencí, uvědomuje si vlastní limity, respektuje je a v případě potřeby požádá o pomoc,
* je ochoten dělat kompromisy, někdy i pozměnit svoje názory, přiznat vlastní chybu, a svou práci vidět v širším kontextu společného díla úspěšně pořádané akce.

1. OSTANÍ USTANOVENÍ:

* Pro návštěvy[[7]](#footnote-7) tento kodex platí přiměřeně dle situace a dle uvážení hlavního vedoucího pořádané akce.

*Jako vedoucí akcí pořádaných Českobratrskou církví evangelickou prohlašuji, že budu dbát na dodržování zásad uvedených v tomto etickém kodexu.*

1. účastníci = osoby řádně přihlášené na pobyt [↑](#footnote-ref-1)
2. pracovníci = zaměstnanci (pracovní smlouva, DPČ, DPP) i dobrovolní spolupracovníci [↑](#footnote-ref-2)
3. Vysvětlení pojmu šikana a dalších patologických jevů u dětí je detailně a odborně popsána v publikaci *Jak pomoci dětem, které něco trápí* zpracované Linkou bezpečí pro FAČR v roce 2020 – ke stažení na <https://facr.fotbal.cz/document/download/67570>. [↑](#footnote-ref-3)
4. Sexualizovaným chováním rozumíme různorodou škálu projevů, které souvisí s intimními partiemi. O problematice sexualizovaného chování u dětí doporučujeme např. příručku *Děti a sexualit*a – ke stažení na <https://www.nahradnirodina.cz/sites/default/files/deti_a_sexualita2008.pdf>. [↑](#footnote-ref-4)
5. účastníků i pracovníků (personálu) [↑](#footnote-ref-5)
6. organizačních, pracovněprávních apod. [↑](#footnote-ref-6)
7. návštěva = nepřihlášený účastník či jakákoli osoba, která se zdržuje v místě konání akce během doby konání akce [↑](#footnote-ref-7)